

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 16»
на 2024-2027годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № ___ от « ___ » _____ 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, ф.и.о. и подпись)

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА
7. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
8. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

2

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

9. ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЕ
10. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО
11. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
12. СПОРТ И ЗДОРОВЬЕ.
13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
15. ПРИЛОЖЕНИЯ

3

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключён между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МАДОУ «ЦРР «детский сад № 16».

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

7

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Конституция Российской Федерации;
нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);
Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
Закон РТ от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании»;

8

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХП «О профессиональных союзах»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики

9

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2023-2024 годы;

Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг.

Территориальное соглашение между Управлением образования ИКМО г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

10

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдуллин

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Шайдуллиной Еленой Васимовной (далее – работодатель, организация, образовательная организация);

работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Петровой Татьяной Владимировной.

Для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения изменений к данному

11

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

коллективному договору, контроля за его выполнением на равноправной основе по решению сторон образуется комиссия.

Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» единственным полномочным представителем работников образовательной организации.

1.4. Коллективный договор - правовой акт, заключён с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических,

12

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.6. Стороны договорились о том, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по

13

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

совместному решению представителями сторон в порядке, установленном при его заключении (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

В случае изменения законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан в части, улучшающей положение работников образовательной организации по сравнению с условиями коллективного договора, со дня его изменения применяются нормы законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан.

14

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.7 Выборный орган первичной профсоюзной организации представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с

15

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работодателем на условиях, установленных выборным органом первичной профсоюзной организации (статья 30 ТК РФ).

Осуществлять представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, не являющихся членами профсоюза при условиях перечисления работником на счета территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани в размере 1% от суммы заработной платы. (ст. 30 ТК РФ, ч.4 ст.28 ФЗ-10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996)

16

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.8. Для достижения поставленных целей:

работодатель обязуется оперативно рассматривать и совместно обсуждать предложения с выборным органом первичной профсоюзной организации по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, и не позднее чем в 14 календарных дней сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации свой мотивированный ответ по каждому вопросу;

17

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работодатель принимает на себя обязательство информировать выборный орган первичной профсоюзной организации о решениях органов государственного контроля (надзора), принятых по вопросам в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, путём предоставления выборному органу первичной профсоюзной организации копий документов о принятии таких решений в течение 7 дней со дня получения работодателем решения от соответствующего государственного органа;

18

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работодатель обеспечивает соблюдение законодательства о защите персональных данных, ознакомление работников и их представителей под роспись с документами, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также их правами и обязанностями в этой области;

членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников;

19

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.9. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, а также соответствующими органами по труду (уполномоченным органом).

Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в форме взаимных консультаций (переговоров) и в соответствии с нормами главы 61 ТК РФ, регулируемыми вопросы рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

20

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.10. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза в год.

21

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.12. Стороны определяют следующие формы управления организацией непосредственно работниками и через выборный орган первичной профсоюзной организации:

– учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование);

– консультации работодателя и представителей работников по вопросам принятия локальных нормативных актов;

22

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- получение представителями работников от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, в том числе по их запросам;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесении предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение с работодателем вопросов планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;

23

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– членство в комиссиях организации с целью защиты трудовых прав работников;

1.13. Локальные нормативные акты образовательной организации, являющиеся приложениями к коллективному договору, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и являются его неотъемлемой частью.

Изменения и дополнения в локальные акты, являющиеся приложениями к коллективному договору, вносятся в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора.

24

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Положения коллективного договора учитываются при разработке локальных нормативных актов, мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

При нарушении порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, работодатель обязуется по письменному требованию выборного органа первичной профсоюзной организации отменить соответствующий локальный нормативный акт с даты его принятия.

25

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.14. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими

26

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением (указать конкретное наименование) и настоящим коллективным договором.

Стороны подтверждают, что заключение гражданско-правовых договоров в образовательных организациях, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (часть вторая статьи 15 ТК РФ).

27

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Педагогический работник, руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов.

Нормы профессиональной этики педагогических работников закрепляются в Положении о нормах профессиональной этики педагогических работников принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

28

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Стороны договорились о том, что:

2.1.1. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уставом образовательной организации, соглашениями, коллективным договором,

29

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

локальными нормативными актами образовательной организации, являются недействительными и не могут применяться.

2.1.2. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, в период действия трудового договора, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту третьему статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации,

30

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. При определении должностных обязанностей работников руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

31

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.2. При определении квалификации работников руководствоваться профессиональными стандартами в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 ТК РФ.

2.2.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).

32

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.4. Своевременно и в полном объеме осуществлять перечисление за работников страховых взносов на:

- обязательное медицинское страхование;
- обязательное пенсионное страхование;
- обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

33

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.5. Передавать полные и объективные сведения индивидуального (персонифицированного) учета в органы Социального фонда России с указанием льготного кода категории работников, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение.

2.2.6. Предусматривать в трудовом договоре, что объём учебной нагрузки педагогического работника может быть изменён только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Объём учебной (преподавательской, педагогической) работы (далее – учебной нагрузки)

34

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, определенном положениями федерального нормативного правового акта и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации.

Учитывать, что объём учебной нагрузки является обязательным условием для внесения в трудовой договор.

35

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.7. Заключать трудовой договор для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер, на неопределённый срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных статьёй 59 ТК РФ с указанием обстоятельств, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора.

Не устанавливать испытание при приёме на работу педагогическим работникам, имеющим действующую первую или высшую квалификационную категорию, либо успешно прошедшим ранее, но не более

36

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

трёх лет назад, аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

2.2.8. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан знакомить работника под роспись с правилами

37

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Заключать трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником и один экземпляр под роспись передавать работнику в день заключения.

38

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.9. Оформлять изменения условий трудового договора путём заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью заключённого между работником и работодателем трудового договора.

Обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях определённых условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам, объёма учебной нагрузки и др.) не позднее, чем за два месяца до их введения,

39

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

2.2.10. Производить изменение определённых сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 и статьёй 74 ТК РФ.

2.2.11. В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении

40

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 21 июля 2022г. № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками, при реализации основных и общеобразовательных программ».

41

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.12. Уведомлять выборные органы первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом второй части первой статьи 81 ТК РФ, а при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца.

Считать критериями массового увольнения работников в отрасли:

42

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- увольнение работников в связи с ликвидацией образовательной организации с численностью 15 и более работающих;

- увольнение по сокращению численности или штата не менее 10 процентов работников образовательных организаций в течение 90 календарных дней.

Уведомление должно содержать проект нового штатного расписания, информацию об основаниях изменения штатного расписания или учебной нагрузки, проекты приказов о сокращении численности или штата, список

43

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

сокращаемых должностей и предложения о высвобождаемых работниках, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов обучающихся.

2.2.13. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью

44

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

45

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно по окончанию образовательной организации высшего или профессионального образования, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники - за два года до назначения страховой пенсии по старости;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

2.2.14. Обеспечивать работнику с даты уведомления о предстоящем сокращении численности (штата работников, ликвидации организации)

46

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

время для поиска работы (не менее 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка.

2.2.15. Осуществлять учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами вторым, третьим и пятым части первой статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза.

2.2.16. Осуществлять выплаты, предусмотренные статьёй 178 ТК РФ, увольняемым работникам при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

47

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.2.17. Рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры образовательной организации, её реорганизацией и (или) ликвидацией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обеспечивать проведение консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной образовательной организации и источников финансирования.

48

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Обеспечивать обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов по проведению организационно-штатных мероприятий, включая определение (изменение) штатного расписания образовательной организации.

2.2.18. Принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья, в

49

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.

Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации при предоставлении работником итогов независимой оценки квалификации.

50

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Не допускать увольнения работника в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске, а также лиц, указанных в части четвертой статьи 261 ТК РФ.

2.2.19. В случае прекращения трудового договора на основании пункта седьмого части первой статьи 77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора) работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.

51

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

2.3.1. Осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

52

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3.2. Обеспечивать обязательное участие представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в аттестационной комиссии при проведении аттестации работников с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям, включая в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в целях защиты прав педагогических работников как это обусловлено требованиями части третьей статьи 82 ТК РФ.

2.3.3. Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения.

53

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3.4. Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий.

54

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3.5. Представлять и защищать интересы работников по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в суде, а также представлять интересы работников в коллективных трудовых спорах по вопросам, предусмотренным статьёй 398 ТК РФ.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

55

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

3.1.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и

56

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации, а так же трудовыми договорами.

57

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.4. Для руководителя, заместителей руководителя, работников из числа административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

3.1.6. Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

58

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.7. Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 1601 Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. и № 536.

3.1.9. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством.

59

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Режим рабочего времени работников в течение недели (*шестидневная или пятидневная*) с (*соответственно с одним или двумя*) выходными днями в неделю, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием учебных занятий.

Общим выходным днем является суббота и воскресенье.

3.1.13. Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

60

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьёй 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работников в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

3.1.14. Работодатель обязан согласовывать с выборным органом первичной профсоюзной организации перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

61

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.15. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об оплате труда работников.

62

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.16. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для воспитателей, младших воспитателей, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи обеспечивается одновременно вместе с воспитанниками (отдельно в специально отведённом для этой цели помещении).

63

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.17. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября

64

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в течении рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев, а также в других случаях, определённых статьёй 122 ТК РФ.

65

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Предоставление работникам по инициативе работодателя отпуска без сохранения заработной платы не допускается, в том числе педагогическим работникам образовательных организаций, обеспечивающих реализацию образовательных программ дошкольного образования, в период сокращения в летний период количества детей и дошкольных групп в целом.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

66

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 ТК РФ.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

67

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.18. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день;
- за особый характер работы;

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, продолжительность которых определяется в соответствии с приложениями № 6 коллективного договора.

68

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.1.18.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются

69

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд

70

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.1.18.2. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати

71

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

3.1.18.3. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3.1.18.4. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до

72

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливается ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

73

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.19. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.1.20. На основании листка нетрудоспособности ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате

74

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели.

3.1.21. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год.

При этом педагогическим работникам, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность ежегодного основного удлиненного

75

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

оплачиваемого и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – ___ календарных дней.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учётом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:

- все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает

76

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчёта стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;

- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчёта, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

3.1.22. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ.

77

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.24. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

78

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания,

79

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Работодатель вправе запросить подтверждающие событие документы, иные обоснования.

80

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.25. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года.

Конкретная продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, а также присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску определяются работником и работодателем по соглашению сторон.

81

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:
- 3.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников.
- 3.2.2. Предоставлять работодателю мотивированное мнение о проектах локальных нормативных актов, регулирующих вопросы рабочего времени и

82

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

времени отдыха работников, с соблюдением сроков и порядка, установленных статьёй 372 ТК РФ.

3.2.3. Вносить работодателю представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

83

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются 25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца за предыдущий месяц.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.2. При выплате заработной платы по итогам месяца работнику вручается расчётный листок, с указанием:

84

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

85

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.3. Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

86

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.1.4. Работник обязан получать расчетный листок на руки.

4.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановления Исполнительного комитета соответствующего муниципального образования (**указать постановление ИКМО**), Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения.

87

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников (учител педагогаи дополнительного образования, воспитатели и др.), для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы

88

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других

89

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты стимулирующего характера;

- выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии и иные поощрительные выплаты).

- в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в **профессионально-**

90

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

4.3. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней или выплаты заработной платы не в полном объеме,

91

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

4.5. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

92

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере, установленном статьей 236 ТК РФ.

4.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

93

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

94

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня награждения (присвоения);
- при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома;
- при награждении государственными наградами Российской Федерации, Республики Татарстан – со дня принятия решения о награждении;
- *другие случаи.*

95

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.8. Работникам, награжденным государственными наградами Российской Федерации, наградами Республики Татарстан выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере, установленном постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г.

4.9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам,

96

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.10. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:

- в размере 17,6 процентов фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций по должностным окладам

97

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

(окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

4.11. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, на реализацию Социальные гарантии и меры социальной поддержки», иные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

98

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.12. Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых педагогов в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым педагогам.

4.13. Стороны гарантируют педагогическим работникам-членам Профсоюза при подготовке и проведении аттестации предоставление прав и льгот, предусмотренных Приложением №1 к отраслевому Соглашению.

99

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

5. Стороны договорились о том, что:

5.1.1. Ежегодно, по окончании финансового года, информировать работников, в том числе на общем собрании работников, на заседаниях управляющего совета образовательной организации и выборного органа первичной профсоюзной организации, о расходовании бюджетных средств за прошедший год и о бюджетном финансировании на предстоящий

100

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

финансовый год, а также об использовании средств, направляемых на социальные выплаты, материальную помощь работникам.

5.2. В целях социальной защиты работников образовательной организации, в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

5.2.1. Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемые.

5.2.2. **Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:**

101

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- бракосочетание работника - три календарных дня;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три календарных дня;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

5.3. Работодатель обязуется:

102

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.3.1. Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

5.3.2. При рассмотрении вопроса о представлении работников образовательной организации к государственным и отраслевым наградам учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.3. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации в установленном по согласованию с ним порядке бесплатно актовые залы и другие приспособленные помещения для подготовки и

103

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

проведения культурных и иных общественно значимых мероприятий для работников образовательной организации и членов их семей.

5.3.4. Оказывать работникам материальную помощь при рождении ребёнка.

5.3.5. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

104

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.3.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности)

105

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

106

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

5.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

107

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.4.1. Не позднее, чем за один месяц до принятия работодателем плана финансово-хозяйственной деятельности на предстоящий год представлять работодателю с учётом письменных предложений работников мотивированные предложения о мерах социальной поддержки работников и социальных выплатах на предстоящий год.

5.4.2. Содействовать принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров

108

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательной организации в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

6.1. Стороны совместно обязуются:

6.1.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда,

109

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий (организационных, технических, санитарно-профилактических и других) по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

6.1.2. Обеспечивать:

делегирование своих представителей в формируемую на паритетной основе комиссию по охране труда;

110

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работу комиссий: по охране труда, по проведению специальной оценки условий труда, по проверке знаний требований охраны труда; по расследованию несчастных случаев на производстве; по контролю за состоянием зданий и сооружений; по проверке образовательной организации на готовность к новому учебному году (приёмке кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории) и др.;

работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;

своевременное и полное расследование несчастных случаев;

111

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29.12.2012г. и от 05.02.2014г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

оказание материальной помощи пострадавшим на производстве.

6.1.3. Осуществлять административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением раздела по охране труда коллективного договора, соглашения по охране труда.

6.1.4. Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц

112

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.1.5. Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда.

6.2.2. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217

113

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ТК РФ. С этой целью, разработать и утвердить положение о системе управления охраной труда.

6.2.3. Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

6.2.4. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части

114

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

сумм страховых взносов (до **30** процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников.

6.2.5. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

115

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.2.6. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, правильному применению средств индивидуальной защиты. Проводить инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

116

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Обеспечивать проведение в установленном законодательством порядке профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.

6.2.7. Обеспечить наличие правил, инструкций по охране труда и других обязательных материалов на рабочих местах.

6.2.8. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и должностям (профессиям) в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией. Организовать работу по контролю за их соответствием действующим

117

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

требованиям охраны труда, а также, в случае необходимости, по приведению их в соответствие с действующим законодательством.

6.2.9. Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на всех рабочих местах.

Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

118

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.2.10. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с требованиями ст.92, 117 и 147 ТК РФ.

Сохранять за работником установленные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до улучшения условий труда, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

6.2.11. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

119

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.2.12. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную

120

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.2.13. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. В этих целях разработать и утвердить нормы бесплатного обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (приложение №___).

121

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.2.14. Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

6.2.15. Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды

122

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

6.2.16. Осуществлять контроль за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов образовательной организации. Обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями охраны труда.

123

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.2.17. Обеспечить наличие аптечек первой помощи работникам, питьевой воды.

6.2.18. Обеспечивать контроль за соблюдением работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

6.2.19. Обеспечивать технической инспекции труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам Профсоюза, уполномоченным по охране труда Профсоюза, членам комиссии по охране труда беспрепятственное посещение образовательной организации, ее подразделений, рабочих мест без предварительного уведомления, а также

124

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

организовывать помощь в предоставлении им средств связи, транспорта для выполнения общественных обязанностей по проведению обследований состояния охраны труда.

6.2.20. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха работников образовательной организации и приёма пищи.

6.2.21. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время

125

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

6.3. Работники обязуются:

6.3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.3.2. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

126

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (психиатрические освидетельствования), а также внеочередные медицинские осмотры (психиатрические освидетельствования) в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

6.3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения

127

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроразрывах, полученных ими в ходе трудовой деятельности.

6.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

6.4.1. Организовывать проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в образовательном

128

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

процессе в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

6.4.2. Координировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в учебных кабинетах, аудиториях, лабораториях, производственных и других помещениях.

129

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.4.3. Содействовать организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда.

6.4.4. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссиях:

- по охране труда;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;

130

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- по приемке учебных, научных и производственных помещений, спортивных залов, площадок, бассейнов и других объектов к началу учебного года.

6.4.5. Оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях образовательной организации.

6.4.6. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

131

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, представлять и защищать права и интересы работников в суде.

Обращаться к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

6.4.8. Обеспечивать участие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по

132

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

охране труда», проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.

VII. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

7.1. Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогических работников (далее в разделе – молодых педагогов) и их закреплению в образовательной организации:

133

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;

- создание необходимых условий труда молодым педагогам, включая обеспечение оснащённости рабочего места современным оборудованием, оргтехникой и лицензионным программным обеспечением;

- организация методического сопровождения деятельности молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами в

134

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

первый год их работы в образовательной организации с установлением наставникам доплаты за работу с молодыми педагогами;

- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;

- материальное и моральное поощрение молодых педагогов;

- создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы;

135

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- активное обучение и молодежного профсоюзного актива;

- создание Совета молодых педагогов.

7.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации совместно с работодателем осуществляет:

- мониторинг условий и результатов методического сопровождения деятельности педагогических работников из числа молодёжи в образовательной организации;

136

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- моральное поощрение молодых педагогов, в том числе награждение их в торжественной обстановке наградами образовательной организации.

7.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации утверждает программу работы Совета молодых педагогов, участвует в ее реализации, оказывает поддержку его деятельности, в том числе финансовую.

7.4. Работодатель обязуется:

- информировать молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз и участия в работе Совета молодых педагогов;

137

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми педагогами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы в образовательной организации;

- обеспечивать установленные в образовательной организации (коллективным договором, локальными нормативными актами) меры социальной поддержки работников, включая дополнительные меры поддержки молодых педагогов, а также меры поощрения;

- предоставлять Совету молодых педагогов помещение для проведения заседаний и мероприятий.

138

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7.5. Председатель Совета молодых педагогов входит в состав и участвует в работе создаваемых в образовательной организации коллегиальных и рабочих органов (комиссий), в том числе:

- комиссии по тарификации;
- комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;
- комиссии по социальному страхованию;
- комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

139

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

VIII. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

8.1. Стороны договорились о том, что:

8.1.1. Работодатель с участием и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации на каждый календарный год с учётом плана развития образовательной организации и результатов аттестации педагогических работников, определяет формы дополнительного

140

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

профессионального образования (повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки) педагогических работников, включая работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, перечень необходимых профессий и специальностей.

Право работников, в том числе педагогических работников, работников из числа учебно-вспомогательного персонала, административно-хозяйственного и обслуживающего персонала, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

141

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8.1.2. Работодатель обеспечивает реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года за счет средств работодателя.

8.1.3. Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в трудовые договоры.

142

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8.1.4. Работодатель содействует качественному дополнительному профессиональному образованию работников путём заключения договоров на обучение с организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, имеющими лицензии на образовательную деятельность и опыт реализации дополнительных профессиональных программ.

Содержание, объем и сроки дополнительного профессионального образования, рекомендуемого работнику, должны обеспечивать реализацию требований федеральных государственных образовательных стандартов к

143

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития в части целенаправленного совершенствования (получения новой) компетенции (квалификации) работника. При этом, определённая с учётом мнения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации, программа повышения квалификации педагогического работника должна иметь минимальный объём не менее 36 часов для всех категорий работников (для молодых специалистов – не менее 72 часов), а объём освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

144

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8.1.5. Работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и трудовым договором.

8.1.6. При направлении работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы работодатель сохраняет за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется в другую местность, оплачивает ему расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения,

145

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или с ведома работодателя, в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с Положением о служебных командировках работников, принимаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 187 ТК РФ).

При направлении работника на повышение квалификации в дистанционной форме (с применением дистанционных образовательных

146

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

технологий) приравнять указанное обучение к обучению, осуществляемому с отрывом от работы.

8.1.7. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования (высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров, по программам среднего профессионального образования и другим программам), предоставляются работодателем в порядке, предусмотренном статьями 173-177 ТК РФ.

147

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8.1.8. Работодатель содействует работнику, желающему пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование с целью приобретения другой профессии (специальности) для нужд образовательной организации.

8.1.9. Гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ, предоставляются также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня, если обучение осуществляется по направлению работодателя для нужд образовательной организации.

148

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Финансовое обеспечение данных гарантий осуществляется работодателем за счет бюджетных и/или внебюджетных средств организации.

8.1.10. В случаях получения работником, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, по собственной инициативе второго профессионального образования, соответствующего профилю деятельности образовательной организации, при наличии финансовых возможностей, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работодатель может предоставить

149

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

дополнительный ученический отпуск, продолжительностью по согласованию сторон.

IX. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

9.1. В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 1 апреля 1996г. № 27-ФЗ стороны подтверждают, что работодатель обязан в установленный срок представлять органам

150

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Пенсионного Фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информировать застрахованных лиц, работающих у них, о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учета, по мере их представления.

9.2. В целях обеспечения формирования будущих пенсионных выплат работникам в соответствии с пенсионным законодательством работодатель проводит работу по реализации Федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» № 167-ФЗ от

151

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

15.12.2001г., «О страховых пенсиях в Российской Федерации» № 400-ФЗ от 28.12.2013г., «О негосударственных пенсионных фондах» № 75-ФЗ от 7.05.1998г.) и других правовых нормативных актов в области пенсионного страхования, в том числе:

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;

- своевременно представляет в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;

152

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд РФ;

- разъясняет реализацию Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 584 от 30.12.2004г.;

9.3. При обращении членов профсоюза работодатель содействует формированию пакета документов (сбора доказательной базы) при защите права педагогических работников на досрочную страховую пенсию в судебных инстанциях.

153

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

9.4. Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии и оказывают содействие в формировании необходимого пакета документов для приобретения права на получение доплаты к пенсии.

Х. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

10.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

154

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.1.1. Вести социальный диалог на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, государственно-общественного управления образованием, соблюдать определённые настоящим коллективным договором обязательства и договоренности.

10.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых правоотношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

155

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.1.3. Обеспечивать участие представителей другой стороны коллективного договора в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием коллективного договора и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников.

10.1.4. Реализовывать возможности переговорного процесса с целью учёта интересов сторон, предотвращения коллективных трудовых споров и социальной напряженности в коллективе работников.

156

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.2. В целях создания условий для успешной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборного органа в соответствии с федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, соглашениями, настоящим коллективным договором работодатель обязуется:

10.2.1. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

157

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

При этом работодатель перечисляет членские профсоюзные взносы в день выплаты заработной платы либо не позднее дня, следующего за днем выплаты работникам заработной платы, не допуская задержки перечисления средств.

В случае если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), работодатель обеспечивает, по письменному заявлению работника, ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации денежных

158

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

средств в размере не менее 1% от его ежемесячной заработной платы (часть шестая статьи 377 ТК РФ).

10.2.2. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

159

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.2.3. Соблюдать права и гарантии первичной профсоюзной организации, Профсоюза, установленные законодательством, соглашениями и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК РФ).

10.2.4. Своевременно выполнять предписания надзорных и контрольных органов и представления выборных органов первичной профсоюзной организации по устранению нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

160

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.2.5. Решение о возможном расторжении трудового договора с работником, входящим в состав выборного органа первичной профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы по основаниям, предусмотренным пунктом вторым или третьим части первой статьи 81 ТК РФ, принимать с предварительного согласия вышестоящего выборного органа Общероссийского Профсоюза образования.

10.2.6. Обеспечивать осуществление мероприятий по внесению изменений и дополнений в устав образовательной организации в связи с изменением типа учреждения с обязательным участием работников, включая

161

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

закрепление в уставе порядка принятия решения о назначении представителя работников (члена выборного органа первичной профсоюзной организации) образовательной организации членом наблюдательного совета.

10.2.7. Оплачивать за счет средств образовательной организации подписку на Приложение к «Учительской газете» газеты «Мой профсоюз».

10.3. Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством:

- учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ;

162

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьёй 373 ТК РФ;
- согласование выборным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных правовых актов и решений работодателя по социально-трудовым вопросам в целях достижения единого мнения сторон.

10.3.1. Работодатель с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (по согласованию):

163

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- устанавливает режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом два и более часа (в образовательных организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в пределах установленной нормы часов (школы-интернаты, интернаты при образовательных организациях)) (статья 105 ТК РФ);

- привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);

164

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- принимает решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (статья 180 ТК РФ);

- вводит, а также отменяет режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (статья 74 ТК РФ);

- привлекает работника к сверхурочной работе (статья 99 ТК РФ);

- утверждает формы расчетного листка (статья 136 ТК РФ);

165

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- принимает решение о возможном расторжении трудового договора с работником (подпункты второй, третий или пятый части первой статьи 81 ТК РФ);

- определяет форму подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых для подготовки профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (статья 196 ТК РФ);

- формирует комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

166

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- представляет к награждению отраслевыми и иными наградами;
- принимает (утверждает) локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права (статьи 8, 371, 372 ТК РФ);

- иные вопросы (*перечень может быть расширен*).

10.3.2. С учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по следующим основаниям:

167

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт восьмой части первой статьи 81 ТК РФ);

- другие основания (пункты первый и второй статьи 336 ТК РФ и др.).

10.3.3. Работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (по согласованию) принимает (утверждает) локальные нормативные акты образовательной организации, определяющие:

- установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников;

168

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- установление дополнительных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением;
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);
- утверждение расписания занятий, годового календарного учебного графика;
- составление графика сменности (статья 103 ТК РФ);
- принятие решения о режиме работы в каникулярный период (графика работы в каникулы) и в период отмены образовательного процесса по

169

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);

- утверждение графика отпусков (статья 123 ТК РФ);

- утверждение графика длительных отпусков;

- правила и инструкции по охране труда для работников (статья 212 ТК РФ);

- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (статья 153 ТК РФ), оплаты труда работников, занятых на

170

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (статья 154 ТК РФ);
- введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 ТК РФ);
 - определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);
 - принятие работодателем локальных нормативных актов и решений в иных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором;
 - иные (*перечень может быть расширен*).

171

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.3.4. Работодатель с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляет:

- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания, выговора или увольнения в отношении работников, являющихся членами Профсоюза;
- временный перевод работников, являющихся членами Профсоюза, на другую работу в случаях, предусмотренных статьёй 39, частью третьей статьи 72.2. ТК РФ;

172

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами вторым, третьим и пятым части первой статьи 81 ТК РФ с работниками, являющимися членами Профсоюза.

10.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

10.4.1. Способствовать реализации настоящего коллективного договора, сохранению социальной стабильности в трудовом коллективе, строить свои взаимоотношения с работодателем на принципах социального партнёрства.

173

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.4.2. Разъяснять работникам положения коллективного договора и приложений к нему.

10.4.3. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.4.4. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, в случае, если они уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации

174

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

10.4.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, за:

правильностью расходования фонда оплаты труда, в том числе экономии фонда оплаты труда, а также внебюджетных средств;

правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников (сведений о трудовой деятельности) своевременностью внесения в них

175

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников;

своевременным предоставлением сведений о трудовой деятельности работника в систему обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России;

охраной труда в образовательной организации;

правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;

176

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

своевременностью и правильностью начисления и перечисления страховых взносов в системе обязательного социального страхования работников;

соблюдением порядка аттестации педагогических работников образовательной организации;

10.4.6. Обеспечивать выполнение условий настоящего коллективного договора.

177

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.4.7. Участвовать в формировании в образовательной организации системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

10.4.8. Представлять, выражать и защищать социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников – членов Профсоюза перед работодателем, в муниципальных и других органах, комиссиях по трудовым спорам, суде.

10.4.9. Принимать участие в аттестации работников образовательной организации на соответствие занимаемой должности.

178

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.4.10. Осуществлять проверку уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4.11. Информировать ежегодно членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов.

10.4.12. Содействовать оздоровлению детей работников образовательной организации.

10.4.13. Ходатайствовать о представлении к наградам работников образовательной организации.

179

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.4.14. Организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для работников образовательной организации за счет средств работодателя, в том числе внебюджетных источников.

10.4.15. Добиваться от работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам коллективного договора, соглашениям, принятия локальных нормативных актов без необходимого согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации (без учёта мотивированного мнения).

180

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.4.16. Выступить инициатором начала переговоров по заключению коллективного договора на новый срок за три месяца до окончания срока его действия.

XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1. Работодатель:

11.1.1. предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников, бесплатно помещение,

181

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы выборного органа первичной профсоюзной организации, и помещение для проведения заседаний, собраний, хранения документов; обеспечивает хозяйственное содержание, охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставляет для выполнения общественно значимой работы транспортное средство, средства связи(телефон, факс, интернет), компьютерную технику и др., а также предоставляет возможность

182

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

размещения информации в доступном для всех работников месте в здании образовательной организации;

11.1.2. предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения для организации отдыха, культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы с обеспечением оплаты их хозяйственного содержания, ремонта, отопления, освещения, уборки и охраны (статья 377 ТК РФ);

183

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.1.3. не препятствует представителям Профсоюза, правовым и техническим инспекторам труда Профсоюза, в том числе внештатным осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренный статьёй 370 ТК РФ, а также посещать рабочие места, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач Профсоюза и прав, предусмотренных статьёй 11 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

184

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.1.4. не допускает ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе и (или) профсоюзной деятельностью;

11.1.5. привлекает представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для осуществления контроля за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда;

185

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.1.6. предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации по его запросу информацию о численности, составе работников, условиях финансирования отрасли и оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, размере средней заработной платы работников, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников (увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней), квалификации, дополнительном профессиональном образовании,

186

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

результатах аттестации и наградах работников и другую необходимую информацию;

11.1.7. обеспечивает участие выборного органа первичной профсоюзной организации в работе органов управления образовательной организацией (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.) как по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и затрагивающих интересы работников, так и относящихся к деятельности образовательной организации в целом;

187

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.1.8. предоставляет председателю (заместителю председателя) первичной профсоюзной организации, работникам, являющимся внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза, 2 раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены в учебное время при сохранении среднего заработка) возможность пройти обучение с отрывом от производства в течение 3 дней по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда и другим социально-трудовым вопросам;

188

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.1.9. предоставляет возможность уполномоченным по охране труда, членам совместной комиссии по охране труда использовать не менее 2 часов оплачиваемого рабочего времени в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда в образовательной организации, а также пройти обучение по вопросам охраны труда с отрывом от производства 2 раза в год в течение не менее 5 дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;

189

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.1.10. предоставляет ежегодно в каникулярное время дополнительный оплачиваемый отпуск председателю первичной профсоюзной организации в количестве 7 календарных дней, заместителям председателя - 3 календарных дня, уполномоченным по охране труда выборным органом первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня; членам контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня;

11.1.11. в целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и её выборных органов за выполнение общественно значимых

190

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией председателю первичной профсоюзной организации, заместителям председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченным по охране труда устанавливает доплаты за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации;

11.1.12. ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере не менее 3000 рублей на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками

191

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

образовательной организации и членами их семей в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

11.1.13. *Другие обязательства работодателя в отношении гарантий профсоюзной деятельности (указать какие).*

11.2. Стороны признают следующие гарантии работников, входящих в состав выборного органа первичной профсоюзной организации и не освобожденных от основной работы:

192

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.2.1. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе, выполняющие работу на общественных началах в территориальной организации Профсоюза, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, кратковременной профсоюзной учебы, а также для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

193

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.2.2. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами вторым, третьим или пятым части первой статьи 81 ТК РФ, председателя выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителей, не освобождённых от основной работы, производится в порядке, установленном статьёй 374 ТК РФ.

11.2.3. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации подвергнуты дисциплинарному взысканию,

194

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы (часть третья статьи 39 ТК РФ).

11.2.4. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав аттестационной комиссии образовательной организации комиссий образовательной организации по определению учебной нагрузки педагогических работников, распределению выплат стимулирующего

195

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

характера, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других комиссиях, к компетенции которых относится решение вопросов, затрагивающих социально-трудовые и иные профессиональные интересы работников.

11.2.5. Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе её выборного органа признаётся значимой для деятельности образовательной организации и учитывается при награждении и поощрении работников.

196

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитывается при исчислении среднего заработка.

11.3. Стороны совместно:

11.3.1. представляют работников к награждению отраслевыми и иными наградами, ходатайствуют о представлении к наградам, присвоении почетных званий работникам образовательной организации;

11.3.2. принимают необходимые меры по недопущению вмешательства органов управления образованием и (или) представителей работодателя в деятельность первичной профсоюзной организации и её выборного органа по реализации уставных задач Профсоюза;

197

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11.4. Информация о деятельности Профсоюза, в том числе о награждении работников наградами Профсоюза, его организаций, а также объединений профсоюзов, отображается на информационном стенде в здании образовательной организации и на её официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ХII. СПОРТ И ЗДОРОВЬЕ

12.1. Стороны договорились:

198

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

12.1.1. Организовывать реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью привлечения работников к здоровому образу жизни;

12.1.2. Проводить спортивную работу среди работников образовательной организации, оказывать им помощь в организации работы спортивных секций по различным видам спорта.

12.2. Работодатель обязуется:

199

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

12.2.1. содействовать обеспечению доступных рабочих мест и созданию без барьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и созданию специальных рабочих мест для инвалидов;

12.2.2. предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации, в установленном по согласованию с ним порядке, бесплатно во внеучебное время: спортивные залы, площадки, спортивный инвентарь для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий с работниками образовательной организации;

200

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

12.2.3. создавать условия педагогам для быстрого и эффективного снятия эмоционального напряжения, восстановления работоспособности, оказывать консультативную помощь с привлечением психолога организации;

12.3.4. создавать условия для двигательной активности работников (установка теннисного стола, проведения производственной гимнастики, иные формы);

12.3.5. способствовать организации правильного питания работников.

201

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ХIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

13.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора МАДОУ «ЦРР детский сад № 16»

13.2. Стороны договорились и обязуются:

202

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

13.2.1. Обеспечивать реальное выполнение и действенный контроль за выполнением коллективного договора, осуществляя взаимодействие в различных формах и предоставляя друг другу всю необходимую информацию.

13.2.2. Совместно разрабатывать и утверждать решением комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год.

203

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

13.2.3. Проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора и отчитываться о его выполнении на общем собрании (конференции) работников не реже одного раза в год.

13.2.4. Разъяснять положения и обязательства сторон коллективного договора работникам образовательной организации.

13.2.5. Представлять другой стороне необходимую информацию в рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора в течение 14 дней со дня получения соответствующего письменного запроса.

204

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

13.2.6. Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, несут дисциплинарную и иную ответственность, установленную законодательством Российской Федерации, в том числе по предложениям и требованиям выборного органа первичной профсоюзной организации.

13.2.7. Выборный орган первичной профсоюзной организации отвечает за невыполнение обязательств по коллективному договору в части, относящейся непосредственно к выборному органу первичной профсоюзной

205

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

организации, в порядке, установленном Уставом Профсоюза, вплоть до досрочного прекращения полномочий.

XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), а также со всеми локальными нормативными актами образовательной организации, содержащие нормы трудового права,

206

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

являющиеся приложениями к коллективному договору, всех работников образовательной организации в течение 14 дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.

14.2. В месячный срок со дня подписания коллективного договора выборный орган первичной профсоюзной организации доводит содержание коллективного договора до сведения всех членов Профсоюза.

207

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

14.3. Работодатель размещает в течение десяти рабочих дней со дня подписания сторонами коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) копию коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) со всеми приложениями на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

14.4. Каждый принимаемый на работу в образовательную организацию работник до подписания трудового договора должен быть ознакомлен работодателем с настоящим коллективным договором, иными локальными

208

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью под роспись.

14.5. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует 3 года.

14.6. До истечения указанного срока стороны вправе продлевать действие коллективного договора на срок до трех лет, продлевать коллективный договор с изменениями и дополнениями или заключить новый коллективный договор.

209

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия рассматриваются комиссией по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора и оформляются соглашением (дополнительным соглашением) сторон.

210

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

14.7. В соответствии с частью четвертой статьи 43 ТК РФ коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

211

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

14.8. При реорганизации образовательной организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

14.9. При смене формы собственности образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

14.10. При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

212

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

14.11. Коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в течение семи дней со дня подписания сторонами направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

14.12. Настоящий коллективный договор состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного коллективного договора:

1. Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка.

213

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2. Приложение № 2 Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям.
3. Приложение № 3 Порядок проведения аттестации педагогических работников.
4. Приложение № 4 Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы. Критерии оценки эффективности деятельности работников.
5. Приложение №5 Положение о формировании и использовании

214

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

фонда премирования и иных поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

6. Приложение №6 Перечень, работ, профессий и должностей работников с вредными условиями труда, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест, а также дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

215

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7. Приложение №7 Соглашение по охране труда
8. Приложение №8 План реализации Соглашения по охране труда между работодателем и работниками на 2024-2025 годы.
9. Приложение №9 Положение о системе управления охраной труда.
10. Приложение №10 Положение о комитете (комиссии) по охране труда.
11. Приложение №1 Положение о комиссии по урегулированию между споров

216

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

12. Приложение №12 Положение о защите персональных данных работников.

217

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

От работодателя:

От работников:

218

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Руководитель образовательной
организации

Шайдуллина Е.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« 16» апреля 2024_ г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Петрова Т.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« 16» апреля 2024_ г.

219

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Список приложений к коллективному договору:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям.
3. Порядок аттестации педагогических работников.

221

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29.12.2012 года,
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы. Критерии оценки эффективности деятельности работников.
5. Положение о формировании и использовании фонда премирования и иных поощрительных выплат работникам.
6. Перечень, работ, профессий и должностей работников с вредными условиями труда, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий

222

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- труда (СОУТ) рабочих мест, а также дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
7. Соглашение по охране труда.
 8. План реализации Соглашения по охране труда между работодателем и работниками на 2024-2025 годы.
 9. Положение о системе управления охраной труда.
 10. Положение о комитете (комиссии) по охране труда.
 11. Положение о комиссии по урегулированию между споров
 12. Положение о защите персональных данных работников.

223

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к коллективному договору на 2024-2027 гг

ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для сотрудников
МАДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №16»
Ново-Савиновского района г. Казани
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

226

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка-детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...», Приказом Министерства Просвещения РФ от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования»; Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 года №342н «Об утверждении

227

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015г «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" с изменениями от 7.04.2017г., СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" и иными нормативно-правовыми актами, Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом дошкольного образовательного учреждения. Правила утверждены в соответствии со статьей 190 ТК Российской Федерации.

228

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.2. Данные Правила регламентируют порядок приёма, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников детского сада, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, оплату труда, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений.

1.3. Настоящие Правила способствуют эффективной организации работы трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины.

229

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.4. Данный локальный нормативный акт является приложением к Коллективному договору дошкольного образовательного учреждения.

2. ПОРЯДОК ПРИЁМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения в МАДОУ регулируются Трудовым кодексом РФ, законом РФ и РТ «Об образовании», Уставом МАДОУ. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с МАДОУ.

2.2. Для работников МАДОУ работодателем является МАДОУ «Центр развития ребёнка-детский сад №16», если иное не предусмотрено действующим законодательством РФ. Особенности занятия педагогической деятельности устанавливается действующим законодательством.

230

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка-детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с МАДОУ.

2.4. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и заведующей д/с, если иное не установлено действующим законодательством или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

2.5. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

231

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.6. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

2.7. Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

2.8. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у заведующей. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться

232

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у заведующей.

2.9. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работ, не обусловленных трудовым договором, за исключением особых обозначенных приказом руководителя случаев.

2.10. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

2.11. Прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе

233

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

2.12. Не допускается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

2.13. Срочный трудовой договор может быть заключен только в соответствии с требованиями статьи 59 Трудового кодекса РФ.

2.14. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

234

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор работник поступает на работу на условиях совместительства;

- медицинскую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

235

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти.

2.15. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

2.16. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем.

236

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку, чистый экземпляр которой предоставляет работник.

2.17. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, устанавливаются действующим законодательством.

237

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

238

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

2.18. Прием на работу оформляется приказом по д/с, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

239

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2.19. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ).

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

240

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

241

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заведующей МАДОУ и ее заместителей - шести месяцев, если иное не установлено действующим законодательством.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

2.20. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с

242

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения Профсоюзной организации и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор

243

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня. На каждого работника ведется личное дело, после увольнения работника личное дело хранится в МАДОУ.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Перевод на другую работу постоянное или временное изменение трудовой функции работника допускается только с письменного согласия работника, за

244

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством. Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется

245

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, несчастного случая на производстве, пожара и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. При

246

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

переводах, осуществляемых в этом случае, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.23. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то

247

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. (ст.73 ТК РФ)
Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

248

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.24. Изменение подведомственности (подчиненности) д/с или его реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками д/с. (ст.75 ТК РФ)

2.25. Заведующая обязана отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

249

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

250

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.26. Заведующая отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

251

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2.27. Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

252

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- 7) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- 8) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

253

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

2.28. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.29. Помимо оснований, предусмотренных действующим законодательством, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются (ст.336 ТК РФ):

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава МАДОУ;

254

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

2.30. Увольнение работника по основанию, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем. (ст.81 п.14 ТК РФ)

255

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации МАДОУ) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

2.31. При принятии решения о сокращении численности или штата работников МАДОУ, и возможном расторжении трудовых договоров с работниками заведующая обязана в письменной форме сообщить об этом профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения

256

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

2.32. Прекращение трудового договора оформляется приказом по МАДОУ.

С приказом по МАДОУ о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника заведующая обязана выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись.

257

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с действующим законодательством, сохранялось место работы (должность).

2.33. В день прекращения трудового договора заведующая обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками

258

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления заведующая освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Заведующая также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения

259

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, заведующая обязана выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

2.34. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

260

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

261

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников д/с заведующая обязана предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией д/с, сокращением численности или штата работников д/с работники предупреждаются заведующей персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

262

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Заведующая с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При угрозе массовых увольнений заведующая с учетом мнения профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

2.35. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две

263

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

недели. По истечении указанного срока предупреждения работник может прекратить работу, а администрация МАДОУ обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет.

Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде и по другим уважительным причинам.

2.36. Заведующая МАДОУ может быть освобождена от работы органом, который его назначил, или вышестоящим органом образования в соответствии с действующим законодательством.

264

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

3.1. Администрация имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены действующим законодательством;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу МАДОУ (в том числе к имуществу третьих

265

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

лиц, находящемуся в МАДОУ, если заведующая несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством; принимать локальные нормативные акты.

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

3.2. Администрация МАДОУ обязана:

266

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

267

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии действующим законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном действующим законодательством;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

268

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы,

269

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении МАДОУ в предусмотренных действующим законодательством и коллективным договором формах;

270

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3.3. Администрация образовательного учреждения имеет исключительное право на управление образовательным процессом. Заведующая МАДОУ является единоличным исполнительным органом.

271

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Администрация МАДОУ осуществляет внутриучрежденческий контроль, посещение занятий, мероприятий в соответствии с планом детского сада.

3.4. Заведующая детского сада выполняет следующие функции и обязанности по организации и обеспечению деятельности детского сада:

- действует без доверенности от имени детского сада, представляет его интересы в государственных и муниципальных органах, предприятиях, организациях, учреждениях;
- в пределах, установленных уставом детского сада распоряжается имуществом МАДОУ, заключает договоры, выдает доверенности;
- открывает лицевые счета детского сада;

272

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- утверждает штатное расписание и смету;
- в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками МАДОУ;
- назначает на должность и освобождает от должности работников, заключает с ними трудовые договоры.
- утверждает графики работ и расписания занятий;
- осуществляет контроль совместно со своими заместителями за деятельностью педагогов и других работников, в том числе путем посещения занятий и воспитательных мероприятий; назначает руководителей творческих групп, секретаря педагогического совета;

273

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- утверждает должностные инструкции, инструкции по технике безопасности; 3.5. Совмещение должности заведующей с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне д/с не допускается.

3.6. Заведующая МАДОУ несет ответственность за неисполнение своих функциональных обязанностей, предусмотренных квалификационными требованиями, трудовым договором, Уставом МАДОУ.

4. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

4.1. Работник имеет право на:

274

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены действующим законодательством;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

275

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном действующим законодательством;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

276

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- участие в управлении МАДОУ в предусмотренных действующим законодательством, Уставом МАДОУ и коллективным договором формам;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- прохождение не реже чем один раз в три года повышение квалификации в соответствии с ФГОС. В этих целях администрация создает условия, необходимые

277

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации;

- на аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;

- на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем

278

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

Работники МАДОУ имеют право совмещать работу по профессиям и должностям, работать по совместительству в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

4.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои должностные и иные обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка;

279

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, не отвлекать других работников от выполнения трудовых обязанностей;
- соблюдать Устав МАДОУ;
- выполнять все приказы заведующей МАДОУ безоговорочно, при несогласии с приказом обжаловать выполненный приказ в комиссию по трудовым спорам;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать нормы профессиональной этики; вести себя достойно на работе, в общественных местах, быть внимательным, вежливым и уважительным и

280

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

тактично относиться к коллегам по работе, воспитанникам и их родителям (законным представителям);

- бережно относиться к имуществу работодателя, в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;
- содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях учреждения;
- экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие материальные ресурсы работодателя;

281

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом учреждения, трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции работника (ст.21 ТК РФ);
- соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, всемерно стремиться к повышению качества и результативности выполняемой работы, проявлять творческую инициативу;
- приходить на работу не менее чем за 10 минут до начала рабочей смены по расписанию;
- при проведении занятий специалисты обязаны забирать детей из группы и сопровождать до места проведения занятия и обратно;

282

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- воспитатели обязаны в рамках рабочего времени присутствовать на всех занятиях (обучение татарскому языку, музыкальное и физкультурное занятие, занятие ЛФК), мероприятиях, запланированных для воспитанников группы, в соответствии со своими должностными обязанностями;
- к первому дню каждого месяца воспитатели иметь комплексно-тематический план работы;
- своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию;
- после окончания работы осмотреть групповое помещение, специалистам закрепленные кабинеты, закрыть окна, отключить электроэнергию, проверить,

283

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

закрыты ли водопроводные краны. В случае повреждения имущества или коммуникаций незамедлительно сообщить администрации;

- обо всех случаях травматизма немедленно сообщать администрации;
- незамедлительно сообщить заведующей о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

284

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- в случае неявки на работу по болезни работник обязан известить администрацию как можно раньше (не позже, чем за 1 час до начала рабочего

285

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

времени), а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

4.3. Круг конкретных функциональных обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными заведующей д/сна на основании квалификационных характеристик, тарифно-квалификационных справочников и нормативных документов и согласованными с профсоюзным комитетом.

286

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

4.4. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на

287

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

4.5. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

288

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1) когда в соответствии с действующим законодательством на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

289

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8) причинения ущерба при исполнении работником трудовых обязанностей.

4.6. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны:

- обеспечить сохранение жизни и здоровья воспитанников в ходе воспитательнообразовательного процесса;

290

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечить получение воспитанниками МАДОУ знаний, умений, навыков в рамках основных требований, а также при оказании платных дополнительных образовательных услуг;
- соблюдать права и свободы воспитанников;
- участвовать в деятельности педагогического и иных советов учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;
- сотрудничать с семьёй по вопросам воспитания и обучения ребёнка;
- повышать уровень профессионального мастерства;

291

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников учреждения, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- строить свою работу с учетом индивидуальных особенностей воспитанников;
- работать в тесном сотрудничестве с родителями (законными представителями);
- следить за посещаемостью воспитанников своей группы, своевременно узнавать о причинах отсутствия ребенка, сообщать об этом медсестре и руководителю;
- неукоснительно соблюдать режим пребывания детей в учреждении, заранее готовиться к организации непосредственной образовательной деятельности и

292

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

другим видам деятельности детей, изготавливать методические пособия, дидактические игры, др.

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- обладать профессиональными умениями, постоянно их совершенствовать;
- иметь соответствующий образовательный ценз, подтвержденный документами об образовании;

4.7. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

293

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

294

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.8. Педагогическим работникам МАДОУ в период организации образовательного процесса запрещается:

295

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- отдавать детей кому-либо, кроме родителей (опекунов, законных представителей); изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;

отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними; удалять воспитанников с занятий;

- воспитателям находиться вне группового помещения (за исключением случаев, требующих незамедлительных действий от педагога вне помещения); курить в помещении и на территории МАДОУ; отвлекать воспитанников во время учебного процесса на иные, не связанные с учебным процессом, мероприятия.

296

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Посторонним лицам разрешается присутствовать на занятиях с разрешения заведующей. Вход в группу после начала занятий разрешается в исключительных случаях только заведующей и медсестре.

4.10. Во время проведения занятий не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии воспитанников.

4.11. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющих государственную аккредитацию, образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-

297

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

5.2. Рабочее время работников МАДОУ определяется должностными инструкциями в соответствии с Уставом МАДОУ, настоящими правилами,»,

298

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

графиком сменности и утверждаются заведующей по согласованию с профсоюзной организацией МАДОУ.

5.3. Для заведующей МАДОУ и заместителя заведующей по АХЧ устанавливается ненормированный рабочий день.

5.4. Режим работы МАДОУ устанавливается приказом руководителя на каждый учебный год.

5.5. Рабочее время педагогических работников включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

5.6. Работники учреждения должны приходиться на работу за 10 минут до начала смены.

299

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Заведующая МАДОУ привлекает ответственных работников к дежурству по детскому саду. График дежурств составляется на учебный год, утверждается заведующей.

5.8. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

5.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым заведующей с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до

300

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

наступления календарного года в порядке, установленном Трудовым кодексом для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

5.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

301

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы д/с допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

5.11. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и

302

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.12. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.13. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение

303

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.14. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни осуществляется только с согласия работника и в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

5.15. В случае производственной необходимости администрация ДООУ имеет право перевести работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в ДООУ с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы,

304

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

производственной аварии или устранения последствий катастрофы, аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения отсутствующего работника. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

5.16. Перевод работника для замещения отсутствующего работника может производиться без его согласия в случаях, когда имеется угроза жизни и здоровью участников образовательного процесса, возникновения несчастных случаев и иных подобных чрезвычайных последствий. Если работник наряду со своей основной работой выполняет обязанности

305

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

временно отсутствующего работника, то ему производится доплата в размере, определяемом соглашением сторон трудового договора.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

306

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, трудовым договором.

6.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

6.3. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в

307

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Оплата труда работников МАДОУ осуществляется в зависимости от установленного разряда по оплате труда в соответствии с занимаемой должностью, уровнем образования и стажем работы, а также полученным квалификационным разрядом по итогам аттестации.

6.5. Тарификация утверждается заведующей д/с не позднее 20 сентября текущего года с учетом мнения профсоюзной организации, на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной до сведения работников.

308

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.6. В МАДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты, премирование работников в соответствии Положением о премировании, Положением о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат к заработной плате.

6.7. Работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся доплаты в соответствии с законодательством, коллективным договором, трудовым договором.

7. ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ МЕРЫ ПОощРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ

309

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в следующих формах:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии;
- представление к награждению государственными наградами.

7.2. Поощрение в виде выплаты премии, выплаты стимулирующих выплат к з/п за качество выполненных работ осуществляется в соответствии с Положением о премировании, Положением порядке и условиях выплаты

310

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

стимулирующих выплат к заработной плате работникам за качество выполнения работ.

7.3. Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку работника в установленном порядке.

7.4. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, заведующая МАДОУ имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;

311

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

-увольнение по соответствующим основаниям, установленным действующим законодательством.

7.5. Дисциплинарное расследование нарушений работником образовательного учреждения может быть проведено по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме или распоряжению руководителя.

7.6. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника МАДОУ, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов воспитанников.

312

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7.7. Дисциплинарное взыскание на заведующую МАДОУ налагает Учредитель.

7.8. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

313

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Правила вступают в силу со дня утверждения и являются приложением к коллективному договору.
2. Действие Правил распространяется на всех работников, независимо от их должности, принадлежности к профсоюзу, длительности трудовых отношений с Работодателем, характера выполняемой работы и иных обстоятельств.

314

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к коллективному договору на 2024-2027 гг

318

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
РАБОТНИКОВ, ОБУЧЕНИЕ ИХ ВТОРЫМ ПРОФЕССИЯМ**

**МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
Ново-Савиновского района г.Казани**

1. Общие положения

319

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.1. Настоящее Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад №16» Ново-Савиновского района г.Казани (далее – ДОУ) разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об Образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с изменениями на 15 ноября 2013 года, Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом дошкольного образовательного учреждения.

320

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка-детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 8 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.2. Данное Положение о повышении квалификации педагогических работников ДОУ (далее – Положение) определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность профессионального обучения, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

1.3. При использовании настоящего Положения в ДОУ руководствуются:

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 761н от 26.08.2010г «Об утверждении единого квалификационного

321

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

– Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

1.4. Данное Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников ДОУ распространяется на перечень должностей и специальностей, утвержденный заведующим детским садом по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников дошкольного образовательного учреждения.

322

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.5. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет заведующий ДООУ.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа ДООУ или запроса педагогического работника.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;

323

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- содействие в определении содержания самообразования педагога дошкольного образовательного учреждения;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку; – оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации в соответствии с Положением о порядке аттестации в ДОУ и внедрение инноваций в образовательную деятельность дошкольного образовательного учреждения; – апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения,

324

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- подготовка публикаций;
 - развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
 - организация мониторинга профессионального роста педагогов ДОУ
- 2.3. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ способствует:
- повышению качества образования;
 - удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;

325

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов дошкольного образовательного учреждения.

3.3. Профессиональное обучение

3.3.1. Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ.

3.3.2. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников дошкольного образовательного учреждения.

326

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.3.3. При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.

3.3.4. Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 5 лет проходят: заведующий, заместители заведующего ДООУ, специалист по охране труда (ответственный по охране труда).

3.3.5. Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заместители заведующего, специалист по охране труда (ответственный по охране труда).

327

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.4. Заведующим в целях обоснованности расходов дошкольного образовательного учреждения на обучение утверждается план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.5. План разрабатывается на учебный год.

3.6. Заведующим ДООУ издается приказ о направлении сотрудника на обучение, в котором делается ссылка на план и информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

3.7. Перечень профессий и специальностей, по которым проводится профессиональное обучение, конкретные формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также виды образовательных учреждений, где

328

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

она может быть осуществлена, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета дошкольного образовательного учреждения).

3.8. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника является одним из средств повышения квалификации, её составление организуется старшим воспитателем дошкольного образовательного учреждения.

3.9. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника ДОО (портфолио) составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем, с учетом целей и задач, стоящих перед дошкольным образовательным учреждением, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки),

329

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, мастерских и других формах самообразования.

3.10. В начале каждого учебного года индивидуальная образовательная программа может быть дополнена или скорректирована с учётом годовых целей и задач дошкольного образовательного учреждения. Данные изменения также согласовываются с заведующим.

4. Организация и порядок работы по повышению квалификации

4.1. Не реже одного раза в три года, каждый педагогический работник ДОО имеет право пройти курсовую переподготовку, на платформе edu.tatar.ru, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

330

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребёнка детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.2. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 16 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной, накопительной системах повышения квалификации).

4.3. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник ДОУ успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой переподготовке.

4.4. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников ответственность несет старший воспитатель дошкольного образовательного учреждения.

4.5. Администрация ДОУ:

331

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы дошкольного образовательного учреждения;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

10.3. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

332

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации дошкольного образовательного учреждения;

– своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

4.7. Копии документов, выданных учебными заведениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются заведующему.

4.8. Педагоги ДООУ, прошедшие курсовую переподготовку могут привлекаться администрацией дошкольного образовательного учреждения к проведению методических мероприятий на уровне детского сада.

333

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.9. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и интерактивных технологий.

4.10. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником детского сада сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Согласно настоящего Положение о профессиональной переподготовке педагогических работников ДОУ одной из форм повышения квалификации является

334

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.

4.12. В течение года заведующий осуществляет контроль наличия и реализации планов по самообразованию. К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

4.13. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий, наблюдают за работой лучших педагогов и организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

4.14. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений дошкольного образовательного учреждения, на педагогическом совете ДОУ,

335

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

осуществляющим свою деятельность в соответствии с Положением о педагогическом совете ДОУ.

4.15. Заведующий (старший воспитатель) включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне ДОУ и способствует пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

5. Порядок прохождения

5.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

336

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.2. При направлении работника дошкольного образовательного учреждения для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

5.3. Согласно ст.47 п.5.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (за счет средств работодателя).

5.4. Педагогический работник дошкольного образовательного учреждения имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей стороны.

337

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6. Контроль за повышением квалификации педагогических работников

6.1. Заведующий дошкольного образовательного учреждения осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогических работников.

6.2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник дошкольного образовательного учреждения обязан представить заведующему документ о повышении квалификации.

7. Гарантии и компенсации

7.1. Работникам дошкольного образовательного учреждения, проходящим профессиональное обучение, заведующий предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

338

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7.2. За сотрудниками дошкольного образовательного учреждения, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

8. Отчетность о повышении квалификации

8.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне ДОУ, предоставляют в дошкольное образовательное учреждение документы государственного образца:

– удостоверение о повышении квалификации

- для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;

339

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- свидетельство о повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

8.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в ДОУ не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

8.3. Результаты работы во временных творческих группах внутри детского сада, педагогических советах, методических объединениях, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы,

340

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

9. Документация

9.1. В ДОУ ведется следующая документация по повышению квалификации:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников);

341

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– база данных о работниках дошкольного образовательного учреждения, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

9.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ДОУ разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.3. Документация, перечисленная в п. 9.1. обновляется в дошкольном образовательном учреждении на начало учебного года.

10. Заключительные положения

342

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

343

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу

344

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ МАДОУ «ЦРР-ДЕТСКИЙ САД №16»
НОВО-САВИНОВСКОГО РАЙОНА Г.КАЗАНИ**

345

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

I. Общие положения

1. Порядок проведения аттестации педагогических работников МАДОУ «ЦРР-детский сад №16» Ново-Савиновского района г.Казани (далее - организация), в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196, применяется к педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, в том числе в случаях,

346

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) (далее - педагогические работники).

2. Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий <1>.

347

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;

348

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

349

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

<1> Часть 1 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон об образовании).

II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет
350

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями <2> (далее - аттестационная комиссия организации).

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

7. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового - иного представительного органа (представителя) работников

351

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

организации.

Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.

8. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

9. Работодатель знакомит под подпись педагогических работников с распорядительным актом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

10. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление работодателя).

352

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11. В представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

353

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

12. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя

354

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

<2> Часть 2 статьи 49 Федерального закона об образовании.

13. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем

355

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

356

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

14. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии).

15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

16. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие

357

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

17. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

18. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения

358

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

итогах голосования.

19. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится у работодателя вместе с представлениями работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии).

20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется

359

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

21. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических

360

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

361

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

23. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе

362

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

"Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих <3> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

<3> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"

363

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638) с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. N 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный N 21240).

III. Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

24. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

364

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

25. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных государственных органов, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными государственными органами, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников организации проведение аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

26. В состав аттестационных комиссий, указанных в пункте 25 настоящего Порядка (далее - аттестационные комиссии), входит не менее 7 человек, включая представителя

365

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее - специалисты).

27. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), либо посредством

366

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ), либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию).

28. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

29. Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками

367

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

31. Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического

368

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации. Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта).

369

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц,

370

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.
32. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.
33. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.
34. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.
35. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на

371

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

основе следующих показателей их профессиональной деятельности:
стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;
стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации <5>;
выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения

372

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

36. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке,

373

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

установленном Правительством Российской Федерации <6>;
выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного

374

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

процесса, профессиональных конкурсах.

37. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

38. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой

375

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

устанавливается квалификационная категория);

<5> Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования".

отказать в установлении первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

39. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого
376

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является

377

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

40. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

41. Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

42. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации

378

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

педагогических работников органы, указанные в пункте 25 настоящего Порядка, издают соответствующие распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

43. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой,

379

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

44. Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

380

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

<6> Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования".

IV. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

45. Аттестация в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится по желанию педагогических работников. К

381

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

46. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" проводится аттестационными комиссиями, сформированными в порядке, предусмотренном пунктами 25 и 26 настоящего Порядка.

47. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится на основании заявлений в аттестационную комиссию, подаваемых способами, указанными в пункте 27

382

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

настоящего Порядка.

48. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством, об имеющейся высшей квалификационной категории, а также о квалификационной категории, по которой они желают пройти аттестацию.

К заявлению в аттестационную комиссию прилагается ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества

383

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

непосредственно в образовательной организации (далее - ходатайство работодателя).

Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации.

49. Сроки рассмотрения аттестационными комиссиями заявлений в аттестационную комиссию определяются в соответствии с абзацем первым пункта 31 настоящего Порядка.

384

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их методическую или наставническую деятельность.

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника определяется в соответствии с пунктом 32 настоящего Порядка.

50. Квалификационная категория "педагог-методист" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

385

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;

руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;

методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие,

386

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

51. Квалификационная категория "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

387

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

52. Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист" и "педагог-наставник" осуществляется

388

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

аттестационной комиссией на основе ходатайства работодателя, предусмотренного пунктом 48 настоящего Порядка, а также показателей, предусмотренных пунктами 50, 51 настоящего Порядка, характеризующих дополнительную деятельность педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, не входящую в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

53. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить квалификационную категорию "педагог-методист", квалификационную

389

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

катеорию "педагог-наставник" (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

54. Решение аттестационной комиссией принимается в порядке и на условиях, предусмотренных пунктом 39 настоящего Порядка.

55. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие

390

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

56. На основании решений аттестационных комиссий органы, указанные в пункте 25 настоящего Порядка, издают соответствующие распорядительные акты об установлении квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" в порядке, установленном пунктом 42 настоящего Порядка.

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой

391

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

деятельности.

57. При принятии в отношении педагогического работника решения аттестационной комиссии об отказе в установлении квалификационной категории "педагог-методист" или квалификационной категории "педагог-наставник" проведение аттестации в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется не ранее чем через один год после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

58. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

392

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

59. Квалификационные категории ("педагог-методист", "педагог-наставник"), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

393

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к коллективному договору на 2024-2027 гг

ПОЛОЖЕНИЕ

396

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

**о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат
за качество работы
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
"ЦРР- детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 16» Ново-Савиновского района г. Казани (далее – Учреждение) и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Исполнительного комитета муниципального

397

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

образования г. Казани от 3 июля 2018 г. № 3854 (с изменениями на 19 марта 2019 года № 869) «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани». Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполненных работ.

1.2 Стимулирование работников Учреждения осуществляется в целях материальной заинтересованности всех категорий работников в повышении качества труда, качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Результаты фиксируются в специальных бланках оценки качества выполняемых работ.

398

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.3. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения.

1.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МАДОУ «ЦРР – детский сад №16» по результатам труда за 3 месяца.

399

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.5. Размер выплат не может превышать «Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования»:

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов (баллы)
1.	Заместитель заведующей по АХР	65
2.	Старший воспитатель	60
3.	Воспитатель	55
4.	Воспитатель по обучению татарскому	55

400

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов (баллы)
	(русскому) языку	
5.	Музыкальный руководитель	45
6.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог доп образования	60
7.	Педагог-психолог	55
8.	Инструктор по физической культуре	45
9.	Инструктор ЛФК	35

401

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов (баллы)
10.	Медсестра	40
11.	Медсестра для детей с заболеванием сахарный диабет	40
12.	Младший воспитатель	35

1.5. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам ДООУ может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен их в случаях:

402

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- нарушения устава МАДОУ;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, жизни и здоровья воспитанников;
- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
- роста заболеваемости воспитанников выше городского показателя;
- посещаемости детского сада менее 70% воспитанников;
- не соблюдение норм и правил Положения о нормах профессиональной этики работников МАДОУ;

403

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- наличие дисциплинарных взысканий;
- частые больничные - более трех раз в год.

1.6. Действие надбавки в отношении отдельного работника начинается и прекращается с момента издания соответствующего приказа по д/с.

1.7. Распределение надбавок производит администрация совместно с профкомом.

II. ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМЫ НАДБАВОК К ЗАРПЛАТЕ РАБОТНИКА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Считать за основу оценки качества работы сотрудников следующие критерии эффективности деятельности для каждой категории работников.

1. Зам зав по АХР

404

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников

МАДОУ

«ЦРР – детский сад №16

Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2

Заведующий МА

«ЦРР – детский сад

_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Сохранение, улучшение, сохранность материально-технической базы образовательного учреждения	Балл	20
2.	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности безопасности, требований охраны труда	Балл	20

405

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса, грамотное руководство МОП	Балл	25
Итого – 65			

2. Старший воспитатель

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс	балл	6

406

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	здоровья)		
2.	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	балл	10
3.	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	балл	5
4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	балл	9
5.	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными	балл	6

407

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	услугами		
6.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5
7.	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	балл	6
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5
9.	Разработка авторских программ, публикации	балл	8

408

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Итого – 60

3. Воспитатель

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Качество реализации программы воспитания и обучения в возрастной группе дошкольного учреждения	балл	5
2.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	5
3.	Индекс здоровья	балл	5

409

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.	Посещаемость детьми группы Функционирование группы	балл	5
5.	Эффективность работы с родителями	балл	7
6.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда	балл	3
7.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	12

410

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8.	Оказание дополнительных образовательных услуг (платных и бесплатных)	балл	5
9.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
10.	Взаимозаменяемость	балл	5
Итого – 55			

4. Воспитатель по обучению татарскому языку

№	Критерии оценки эффективности	Единица	Весовой
---	-------------------------------	---------	---------

411

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	деятельности работника	измерения	коэффициент
1.	Результативность обучения воспитанников татарскому языку	балл	7
2.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	3
3.	Посещаемость детьми группы Функционирование группы	балл	5
4.	Эффективность работы с родителями	балл	7
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания	балл	3

412

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	и обучения, норм и правил охраны труда.		
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15
7.	Оказание дополнительных образовательных услуг (платных и бесплатных)	балл	5
8.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	5
9.	Взаимозаменяемость	балл	5

413

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Итого – 55

5. Музыкальный руководитель.

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» ООП МАДОУ	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	2

414

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.	Уровень удовлетворенности родителей	балл	6
4.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	балл	3
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда	балл	2
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15

415

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
8.	Поддержка и развитие одарённых детей	балл	2
9.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	балл	2
Итого – 45			

6. Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования
(педагог Монтессори)

№	Критерии оценки эффективности	Единица	Весовой
---	-------------------------------	---------	---------

416

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	деятельности работника	измерения	коэффициент
1.	Итоговые результаты коррекционной работы	балл	8
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	5
3.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	балл	5
4.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	балл	7
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических	балл	5

417

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «_»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда.		
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	18
7.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	7
8.	Взаимозаменяемость	балл	5
Итого – 60			

418

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «_»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7. Педагог-психолог

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Качество реализации программы воспитания и обучения в возрастной группе дошкольного учреждения	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	2

419

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.	Уровень удовлетворенности родителей	балл	7
4.	Уровень нервно-психического развития детей	балл	5
5.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15
6.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
7.	Психологическая готовность детей к школе	балл	8

420

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

8.	Консультационная деятельность	балл	5
Итого – 55			

8. Инструктор по физической культуре

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» ОП МАДОУ	балл	10

421

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	5
3.	Уровень удовлетворенности родителей	балл	3
4.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	балл	3
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда	балл	2
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического	мероприятие	15

422

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе		
7.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
8.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	балл	4
Итого – 45			

9. Инструктор ЛФК

423

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Качество реализации программы по коррекционно-двигательным нарушениям	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	10
3.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-	мероприятие	15

424

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

экспериментальной работе (на региональном уровне-2, на муниципальном уровне-1, активное участие в работе Совета педагогов ДОУ)		
Итого – 35		

10. Медсестра

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
---	--	-------------------	---------------------

425

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	10
2.	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	балл	10
3.	Участие в подготовке мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья дошкольников	балл	10
4.	Качество контроля за организацией питания, выполнение санитарных требований	балл	10

426

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	сотрудникам пищеблока		
5.	Оснащенность медицинского кабинета	балл	5
6.	Наличие системного мониторинга состояния здоровья воспитанников	балл	5
Итого – 40			

11. Медсестра для детей с заболеванием сахарный диабет

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
---	--	-------------------	---------------------

427

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.	Взаимодействие с родителями	балл	10
2.	Ведение документации	балл	10
3.	Участие в подготовке мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья дошкольников	Мероприятие	5
4.	Своевременная организацией питания детей с сахарным диабетом	Балл	10
5.	Наличие системного мониторинга состояния здоровья воспитанников	Документ	5
Итого – 40			

428

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

12. Младший воспитатель

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	баллы	10
2.	Качество генеральной уборки	мероприятие	10

429

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.	Участие в воспитательно-образовательном процессе	балл	5
4.	Участие в благоустройстве учреждения и территории	мероприятие	5
5.	Выполнение детодней	балл	5
Итого - 35			

430

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников учреждения, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к коллективному договору на 2024-2027 гг

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и иных

432

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

**поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

433

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 25 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения

434

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 25 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разрабатывается работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников и утверждается заведующим МАДОУ.

435

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разрабатывается работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников и утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.6. Выплата премии работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ПРЕМИАЛЬНОГО ФОНДА

2.1. Источником формирования премиального фонда являются бюджетные средства в размере 2% от фонда оплаты труда МАДОУ «ЦРР - детский сад №16».

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

436

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1. Выплаты по итогам премирования работников МАДОУ проводятся: ежеквартально – педагогическому персоналу, ежемесячно – медицинскому и обслуживающему персоналу.

3.2. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3.3. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального фонда. Состав комиссии по распределению премиального фонда назначается заведующим МАДОУ, в состав которой входит председатель профсоюзного комитета.

437

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.4. Решение комиссии о виде и размере премирования работников оформляется протоколом, согласовывается с профкомом и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРИМИЙ

4.1. Текущее премирование работников ДОУ производится до 100% размера ежемесячной заработной платы. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за квартал (3 месяца) в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностных инструкций и локальными актами, а также распоряжениями непосредственного руководителя, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

438

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.2. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

5.1. Основными условиями и показателями премирования работников являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МАДОУ, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов заведующей;
- активное участие в методических объединениях районного, городского, республиканского уровня, конференциях и семинарах разного уровня;

439

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- разработка новых педагогических технологий;
- участие в районных, городских, республиканских инновационных площадках по внедрению новых педагогических технологий и т.д.;
- разработка и внедрение инновационных форм и методов организации педагогического процесса;
- постоянный творческий поиск в педагогической деятельности;
- личный вклад в оснащение воспитательно- образовательного процесса;
- активное участие в общественной жизни коллектива;
- за интенсивность и высокие результаты труда;
- за регулярную взаимозаменяемость;

440

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «_»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- работа без листа нетрудоспособности;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие задолженностей по отчетам и родительской плате.

5.2. Суммы премий распределяются дифференцированно в соответствии с личным вкладом каждого работника в образовательный процесс.

5.3. К юбилейным датам (50,55,60,65 лет) работников, проработавшим в МАДОУ более 15 лет, выплачивается разовая премия в размере оклада, остальным педагогам в размере 3000 рублей.

441

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.5. Основанием для выплаты премий является приказ заведующей дошкольного учреждения. В приказе указывается список сотрудников, которым начислена премия (фамилия, имя, отчество, занимаемая должность) и сумма размера премии.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения с момента даты введения его в действие приказом заведующего МАДОУ.

6.2. Дополнения, изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или заведующего МАДОУ и рассматриваются на Общем собрании работников.

442

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Перечень, работ, профессий и должностей работников с вредными условиями труда, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест, а также дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

443

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

№	П о д р а з	Д а т а	№ к а р т	И т	Виды компенсаций
---	-------------	---------	-----------	-----	------------------

444

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

		утверждения комиссией отчета о специальной оценке условий труда (СОУТ)				шпенная оплата труда ников, занятых на работах с ьми и (или) опасными иями труда					Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		Право на досрочное назначение трудовой пенсии		Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	---

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.	Шеф-повар	07.04.2021г.	39	3.2	Тяжесть трудового процесса Параметры микроклимата	4%	да	нет	нет
2.	Повар	07.04.2021г.	40	3.2	Тяжесть трудового процесса Параметры микроклимата	4%	да	нет	нет
3.	Кладовщик	07.04.2021г.	41	3.1	Тяжесть трудового	4%	нет	нет	нет

446

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

					процесса				
4.	Подсобный рабочий	07.04.2021г.	43	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
5.	Машинист по стирке белья	07.04.2021г.	42	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
6.	Уборщик служебных помещений	07.04.2021г.	44	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
7.	Старшая медицинск	07.04.2021г.	23	3.2	Биологический	15%	да	нет	нет

447

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	ая сестра								
8.	Врач	29.11.2023г.	5		Биологический	15%	да	нет	нет
9.	Воспитатель гр.3	07.04.2021г.	3	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	да	нет	нет
10.	Воспитатель гр.5	07.04.2021г.	5	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	да	нет	нет
11.	Воспитатель гр.11	07.04.2021г.	11	3.1	Тяжесть трудового	4%	да	нет	нет

448

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

					процесса				
12.	Медицинская сестра	07.04.2021г.	24	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
13.	Медицинская сестра по массажу	07.04.2021г.	25	3.1	Тяжесть трудового процесса	15%	да	нет	нет
14.	Инструктор ЛФК	07.04.2021г.	26	3.1	Тяжесть трудового процесса	15%	да	нет	нет
15.	Младший воспитатель	07.04.2021г.	27	3.1	Тяжесть трудового	4%	нет	нет	нет

449

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	ь гр.1				процесса				
16.	Младший воспитатель гр.2	07.04.2021г.	28	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
17.	Младший воспитатель гр.3	07.04.2021г.	29	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	да	нет	нет
18.	Младший воспитатель гр.4	07.04.2021г.	30	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
19.	Младший воспитатель	07.04.2021г.	31	3.1	Тяжесть трудового	4%	да	нет	нет

450

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	ь гр.5				процесса				
20.	Младший воспитатель гр.6	07.04.2021г.	32	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
21.	Младший воспитатель гр.7	07.04.2021г.	33	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
22.	Младший воспитатель гр.8	07.04.2021г.	34	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
23.	Младший воспитатель	07.04.2021г.	35	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет

451

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	ь гр.9				процесса				
24.	Младший воспитатель гр.10	07.04.2021г.	36	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
25.	Младший воспитатель гр.11	07.04.2021г.	37	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	да	нет	нет
26.	Младший воспитатель гр.12	07.04.2021г.	38	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
27.	кастелянша	29.11.2023г.	6	3,1	Тяжесть трудового	4%	нет	нет	нет

452

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

					процесса				
28.	Рабочий по обслуживанию здания	29.11.2023г.	7	3.1	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет
29.	Дворник	29.11.2023г.	9	3.1.	Тяжесть трудового процесса	4%	нет	нет	нет

Примечание: Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются сроком на 5 лет, с даты утверждения комиссией отчета о проведении СОУТ, до момента проведения очередной СОУТ. Специальная оценка

453

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда», глава 2. Ст.8 п.4).

454

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №7
к коллективному договору на 2024-2027 гг

458

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией и профсоюзной организацией
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»
Ново-Савиновского района г. Казани
по охране труда на 2024-2027 г.г.

Администрация МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» в лице заведующей Шайдуллиной Е.В., действующей на основании Устава, и профсоюзной организацией «МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» в лице председателя профкома Петровой Т.В., действующей на основании Положения о деятельности профсоюзов учреждений образований составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем.

459

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1. Администрация МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» со своей стороны берет на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» в соответствии с действующим законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредителем.
2. Работники МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом РФ «Об образовании», Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» в

460

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

пределах финансовых и материальных возможностей МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16».

3. Администрация обязуется:

- 3.1. Предоставлять работникам МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.
- 3.2. Предоставлять отпуска в соответствии с графиком.
- 3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»

461

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.
- 3.5. Обеспечивать помещения здания учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.
- 3.6. Организовывать питание сотрудников.
- 3.7. Обеспечивать воспитательно-образовательный процесс учебными пособиями и инвентарем.
- 3.8. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

462

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3.9. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.
- 3.10. Предоставлять рабочее место с установленным классом (подклассом) условий труда по результатам СОУТ.
- 3.11. Обеспечивать своевременное прохождение медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования.
- 3.12. Обеспечить организацию и своевременное обучение требованиям охраны труда работников.
- 3.13. Обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков.

463

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.14. Обеспечивать нормальные условия отдыха работников.

4. Работники учреждения обязуются:

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены, требовать их соблюдения от воспитанников.

4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха.

4.3. Выполнять свои должностные обязанности по охране труда и требования безопасности.

464

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 4.4. Соблюдать санитарные правила, правила личной гигиены, правила ношения спецодежды, содержать в чистоте рабочее место.
- 4.5. Проходить обязательный периодический медицинский осмотр.
- 4.6. Обеспечивать контроль за поведением воспитанников с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.
- 4.7. Обеспечивать безопасность воспитанников при проведении различных мероприятий.
- 4.8. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.
- 4.9. Проходить обучение требованиям охраны труда работников.

465

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников учреждения, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5. При невыполнении работниками своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» имеет право применять к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.
6. При невыполнении администрацией МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» имеют право обжаловать бездействие администрации в Управлении образования ИКМО г. Казани.

Заведующая
МАДОУ «ЦРР-детский сад № 16»

Председатель ПК
МАДОУ «ЦРР-детский сад № 16»

466

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

_____ Е.В. Шайдуллина

Председатель педагогического совета
_____ Т.В.Петрова

Ответственный по ОТ

МАДОУ «ЦРР-детский сад № 16»
_____ Д.Р.Галкиева

467

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к коллективному договору на 2024-2027 гг

Согласовано
Председатель ПК
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__ от «__»_____202__ года
Председатель профсоюзного комитета
_____ Петрова Т.В.

«Утверждаю»
заведующая МАДОУ
«ЦРР – детский сад № 16»
_____ Е.В. Шайдуллина
Введено в действие приказом
№_____ от _____202__ года

469

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»_____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

План реализации Соглашения по охране труда между работодателем и работниками МАДОУ «ЦРР-детский сад №16» на 2024-2025- годы

№	Содержимое мероприятий	Единица учета	Кол-во	Стоимость работ	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников которым улучшаются условия труда		Кол-во работников высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							всего	В т.ч. женщины	Всего	В т.ч. женщины
							всего	В т.ч. женщины	Всего	В т.ч. женщины

470

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1. Организационные мероприятия										
1	Актуализация информации в уголке «Охрана труда»			0,0	В течение года	Ответственный по ОТ	-	-	-	-
2	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие требованиям безопасной эксплуатации			0,0	1 раз в год	Комиссия по ОТ	-	-	-	-

471

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3	Обучение сотрудников сан минимум	чел	55	0,0	Ежегодн о по графику	Старшая медсестра	-	-	-	-
4	Организация и проведение инструктажей	Чел.	55	0,00	Ежегодн о по графику	Ответственн ый по ОТ	-	-	-	-
2. Технические мероприятия										
1	Текущий ремонт здания	Руб.		45417,60	Июль- октябрь 2024г.	Зам зав по ХР	-	-	-	-
2										
3. Лечебно-профилактические мероприятия										
1	Проведение	Чел.	55	0,00	Ежегодн	Старшая	-	-	-	-

472

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	периодических, профилактических, медицинских осмотров				о по графику	медсестра				
2	Проведение психиатрического освидетельствования	Чел.	По мере поступления на работу		В течении года	Старшая медсестра	-	-	-	-
3	Укомплектование аптек первой мед. помощи	Шт.	3	1000,00	В течении года	Старшая медсестра	-	-	-	-
4	Проведение профилактических прививок от	Чел.	55	0,00	Ежегодн о по графику	Старшая медсестра	-	-	-	-

473

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

	гриппа									
5	Организация и проведение дезинсекции и дератизации			19000,00	В течение года	Зам зав по ХР	-	-	-	-
6	Акарицидная обработка открытой территории			27919,71	2 раза в летний период	Зам зав по ХР	-	-	-	-
4. Мероприятия по обеспечению СИЗ-										
1	Обеспечение работников мылом, дез.средствами	Руб.		30000,00	В соответ. с планом закупок	Зам зав по ХР	-	-	-	-

474

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2	Испытание средств защиты			По договору	В соответ. с планом закупок	Зам зав по ХР	-	-	-	-
3	Обеспечение сотрудников спец.одеждой			15000,00	В соответ. с планом закупок	Зам зав по ХР	-	-	-	-
4	Проверка личных карточек учета СИЗ				В течении года	заведующая	-	-	-	-

475

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №9
к коллективному договору на 2024-2027 гг

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
МАДОУ «Центр Развития Ребенка - детский сад №16»

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения, утвержденного приказом Минтруда от

479

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детский сад № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

3. Целью внедрения системы управления охраной труда в детском дошкольном учреждении является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения

480

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники детского дошкольного учреждения.

4. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

5. СУОТ представляет собой единство:

481

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- а) организационной структуры управления в детском дошкольном учреждении (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.
6. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях детского дошкольного учреждения.

482

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

7. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников детском дошкольном учреждении.

8. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в детском дошкольном учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях детского дошкольного учреждения. Положение о СУОТ утверждается приказом по детскому дошкольному учреждению.

483

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика и цели по охране труда

10. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

484

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

11. Политика по охране труда является отдельным локальным актом детского дошкольного учреждения, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

12. В детском дошкольном учреждении производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

13. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

485

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

486

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

14. Политика по охране труда доступна всем работникам детского дошкольного учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях детского дошкольного учреждения.

15. Работников информируют о политике по охране труда в рамках СУОТ.

16. Руководство детского дошкольного учреждения оценивает политику по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривает в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

17. Основные цели по охране труда (далее – цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом VI настоящего

487

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей.

18. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, на основе измеримых показателей.

19. Количество целей по охране труда определяют с учетом показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

20. При выборе целей в области охраны труда учитывают их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета.

488

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

21. Руководство детского дошкольного учреждения ежегодно пересматривает цели, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

22. При планировании достижения целей руководство детского дошкольного учреждения определяет:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;

489

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

III. Планирование СУОТ

23. При планировании СУОТ в детском дошкольном учреждении определяют и принимают во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

490

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

24. Планирование мероприятий по реализации процессов в детском дошкольном учреждении производится ежегодно и утверждается заведующим детского дошкольного учреждения (далее – План).

25. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, производственные (функциональные) возможности детского дошкольного учреждения, а также требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

491

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

26. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);
- в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

492

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29.12.2012г. и 29.12.2013г. и от 29.12.2014г. и от 29.12.2015г. и от 29.12.2016г. и от 29.12.2017г. и от 29.12.2018г. и от 29.12.2019г. и от 29.12.2020г. и от 29.12.2021г. и от 29.12.2022г. и от 29.12.2023г. и от 29.12.2024г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

27. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации руководствуются примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

28. В Плате отражаются:

- а) наименование мероприятий в детском дошкольном учреждении;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

493

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

29. Для обеспечения функционирования СУОТ руководитель отдела кадров детским дошкольным учреждении:

- а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

494

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

г) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

30. Специалист по охране труда детского дошкольного учреждения информирует работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микрповреждений);

495

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

31. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками определен в ЛНА детского дошкольного учреждения. Стандарт детского дошкольного учреждения разработан с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

32. При информировании работников используют следующие формы доведения информации:

496

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на корпоративном сайте детского дошкольного учреждения;
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

497

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Распределение обязанностей между должностными лицами в сфере охраны труда

33. Организация работ по охране труда работодателем, выполнение соответствующих обязанностей работодателя возлагается на главного инженера, руководителей служб и структурных подразделений детского дошкольного учреждения. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

34. Уровни управления по охране труда в детском дошкольном учреждении:

498

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- уровень воспитателя;
- уровень заместителя заведующего по АХЧ;
- уровень заведующего.

35. С учетом специфики деятельности детского дошкольного учреждения, изменения структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

36. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

499

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

37. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

38. Управление охраной труда осуществляется непосредственным участием работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

39. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах детского дошкольного учреждения), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

500

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

40. Обязанности в сфере охраны труда:

а) Заведующий детского дошкольного учреждения:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

501

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- организует безопасные рабочие места;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями,

502

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров,

503

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим
- квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

504

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

505

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

506

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
 - организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
 - по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- б) Заместитель заведующего по АХЧ:

507

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации;
- приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

в) работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда,

508

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;

509

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

510

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

511

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

г) служба (специалист) охраны труда:

- организует функционирование системы управления охраной труда;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового

512

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

513

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

514

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, микротравм, несчастных случаев, и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их

515

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

д) старшие воспитатели:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

516

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;

517

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;

518

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

519

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

520

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

521

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

е) воспитатели:

522

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- несет персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в подчиненных отделах и подразделениях;
- организует выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и оградительными устройствами;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;

523

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда на производственном участке;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников производственных участков и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших на производственном участке, и профессиональных заболеваний работников производственного участка, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

524

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- своевременно информирует главного инженера об авариях, несчастных случаях, происшедших на производственных участках, и профессиональных заболеваниях работников;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;

525

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководителю структурного подразделения работодателя;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах членов производственной бригады и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- организует выдачу членам производственной бригады специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

526

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- контролирует правильное применение членами производственной бригады выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты;
- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в производственной бригаде;
- принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья членов производственной бригады и иных лиц при

527

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов производственной бригады;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших с членами производственной бригады, и профессиональных

528

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

заболеваний членов производственной бригады, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует руководителя структурного подразделения работодателя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производственном участке;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- несет ответственность за невыполнение членами производственной бригады требований охраны труда.

529

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

VI. Функционирование СОУТ

1. Специальная оценка условий труда

41. Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), а также права, обязанности и ответственность ее членов определены в приказе заведующего детского дошкольного учреждения от 01.03.2022 № 1.

42. Организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ, порядок урегулирования споров по вопросам СОУТ, порядок использования результатов СОУТ определены в ЛНА ООО детского дошкольного учреждения.

530

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

43. Порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя установлен в ЛНА детского дошкольного учреждения.

2. Оценка профессиональных рисков

44. Управление профессиональными рисками в детском дошкольном учреждении представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по

531

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

45. Процедура управления профессиональными рисками в детском дошкольном учреждении закреплена в Положении о системе управления профессиональными рисками, утв. приказом заведующего детского дошкольного учреждения № СТО-003.

46. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утв. приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

532

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

47. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей необходимо осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности детского дошкольного учреждения, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных детского дошкольного учреждения объектах.

48. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

533

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

49. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю необходимо определять с учетом характера деятельности детского дошкольного учреждения и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

50. Заведующий детского дошкольного учреждения обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

51. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в детском дошкольном учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

534

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

52. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в ЛНА детского дошкольного учреждения. Работники детского дошкольного учреждения вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

53. Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в детском дошкольном учреждении осуществляются в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса, Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. приказом Минздрава России от

535

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

28.01.2021 № 29н и Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности. утв. приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

54. Ответственность за организацию медосмотров в детском дошкольном учреждении возложена на руководителя службы охраны труда.

55. Согласно требованиям Трудового кодекса, детского дошкольного учреждения обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в

536

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

случае медицинских противопоказаний. На основании частей 1 и 2 статьи 76 ТК работодатель обязан отстранить от работника при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке.

56. Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в детском дошкольном учреждении закреплен в ЛНА детского дошкольного учреждения.

4. Проведение обучения работников

57. Организация обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной

537

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда в детском дошкольном учреждении осуществляется в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

58. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, детского дошкольного учреждения обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае не прохождения ими в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда на основании части 1 статьи 76 ТК РФ.

538

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка дошкольного сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

59. Порядок организации обучения по охране труда в детском дошкольном учреждении закреплен в ЛНА детского дошкольного учреждения.

5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

60. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в детском дошкольном учреждении установлен порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты в ЛНА детского дошкольного учреждения.

539

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

61. Руководитель службы охраны труда разрабатывает перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

62. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

63. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от

540

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

результатов проведения процедур специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

6. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

64. Проведение подрядных работ или снабжение безопасной продукцией в детском дошкольном учреждении обеспечивается разработанным ЛНА детского дошкольного учреждения.

65. В стандарте установлены ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны детского дошкольного учреждения за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

541

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка дошкольного сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

66. Порядок учитывает Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н.

67. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

542

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасность;
- г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности детского дошкольного учреждения;
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в детском дошкольном учреждении.

7. Санитарно-бытовое обеспечение работников

543

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

68. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на заведующего детского дошкольного учреждения.

69. Детское дошкольное учреждение оборудуются санитарно-бытовые помещения: помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности.

70. В детском дошкольном учреждении оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников чистой питьевой. В детском

544

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

дошкольном учреждении по установленным нормам размещены шкафы для хранения специальной одежды.

8. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания

71. Для обеспечения работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием в детском дошкольном учреждении разрабатывается перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

9. Обеспечение режимов труда и отдыха работников

545

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

72. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в детском дошкольном учреждении обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

73. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

546

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

74. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в детском дошкольном учреждении на 2024–2026 годы.

10. Обеспечение социального страхования работников

75. Работники детского дошкольного учреждения подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством,

547

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

76. Детское дошкольное учреждение обязуется:

- правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;
- обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

548

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

11. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

77. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

549

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

78. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда детского дошкольного учреждения обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с первичной профсоюзной организацией по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

550

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

79. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет руководитель службы охраны труда.

551

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

12. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

80. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в детском дошкольном учреждении устанавливается выявление потенциально возможных аварий и порядки действий в случае их возникновения.

81. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) не возобновление работы в условиях аварии;

552

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка дошкольного образовательного учреждения № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание

553

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

82. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний в детском дошкольном учреждении устанавливаются:

- порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний (ЛНА детского дошкольного учреждения);

554

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

• порядок рассмотрения микротравм (ЛНА детского дошкольного учреждения).
83. Результаты реагирования на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме актов и справок с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

13. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

84. В детском дошкольном учреждении установлен систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкции зданий и сооружений с целью своевременного обнаружения, и контроля за устранением выявленных неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации.

555

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Основными задачами детского дошкольного учреждения в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

- обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;
- организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьеров, архитектурно - эстетического вида зданий и сооружений.

85. Защита конструкций зданий и сооружений от механических повреждений перегрузок путем организации систематической уборки снега с покрытием зданий и сооружений,

556

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости.

86. Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли здания, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектного температурно-влажностного и санитарно-гигиенического противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

- Своевременная подготовка зданий и коммуникации к эксплуатации в зимних условиях.

557

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

• Соблюдение правил и норм складирования, габаритов проходов и проездов как внутри зданий, так и при входах в них и на прилегающих к ним территориях.

87. Заместитель по АХЧ несет ответственность в соответствии действующим законодательством:

- за надлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в части обеспечения правильной технической эксплуатации зданий и сооружений;
- нарушение требований Положения, за бездействие, проявленное в вопросах содержания, ухода и ремонта зданий и сооружений, несвоевременного принятия мер по выявлению и устранению угрожающих нормальной эксплуатации зданий и сооружений дефектов, возникающих в процессе их эксплуатации;

558

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- невыполнение предписаний специалиста по охране труда, органов надзора и контроля по устранению нарушений правил технической эксплуатации зданий и сооружений.

88. Техническое состояние зданий и сооружений и уровень их эксплуатации должны определяться в процессе систематических наблюдений и периодических технических осмотров.

Периодические осмотры подразделяются на текущие, общие плановые и внеочередные.

Текущие периодические осмотры осуществляется работником, ведущим ежедневные (еженедельные) наблюдения. Текущие периодические осмотры должны проводиться в

559

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

сроки, устанавливаемые службой технического осмотра по графикам, утвержденным в установленном порядке.

При общем плановом осмотре проводится визуальное обследование всех элементов и инженерных систем зданий и сооружений. При плановых осмотрах зданий и сооружений проверяются:

- внешнее благоустройство;
- фундаменты и подвальные помещения, встроенные котельные, насосные, тепловые пункты элеваторные узлы, инженерные устройства и оборудование;
- ограждающие конструкции и элементы фасада (балконы, лоджии, эркеры, козырьки, архитектурные детали, водоотводящие устройства);

560

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- кровли, чердачные помещения и перекрытия, над кровельные вентиляционные и дымовые трубы, коммуникации и инженерные устройства, расположенные в чердачных и кровельных пространствах;
- по этажно: перекрытия, капитальные стены и перегородки внутри помещений, санузлы, санитарно-техническое и инженерное оборудование;
- строительные конструкции и несущие элементы технологического оборудования;
- соблюдение габаритных приближений;
- наружные коммуникации и их обустройства;
- противопожарные устройства;
- общие плановые осмотры должны проводиться 2 раза в год: весной и осенью.

561

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Весенний осмотр зданий и сооружений проводится с целью:

- проверки технического состояния несущих и ограждающих конструкций и инженерных систем зданий и сооружений;
- определение характера и опасности повреждений, полученных в результате эксплуатации зданий и сооружений в зимний период;
- проверка исправности механизмов, открытия окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств, а также состояния, желобов, водостоков и ливневых приемников;

562

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Осенний осмотр проводится с целью проверки готовности зданий и сооружений к эксплуатации в зимний период. При проведении осеннего осмотра производится проверка:

- исправности открывающихся элементов окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств;
- наличия инструментов и инвентаря для очистки от снега;
- исправности инженерных систем (отопления, водопровода, канализации и т.д.)
- состояния водостоков, желобов, ливневой канализации, кровли;
- Внеочередные осмотры зданий и сооружений проводятся после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, ливней, больших снегопадов) или аварий;

563

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

89. Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также меры и сроки их устранения. Один из экземпляров приобщается к техническому журналу по эксплуатации зданий и сооружений.

VII. Управление документами СУОТ

90. Организация управления документами СУОТ в детском дошкольном учреждении осуществляется в соответствии с ЛНА детского дошкольного учреждения и содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;

564

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие

функционирование СУОТ.

91. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

92. В детском дошкольном учреждении устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

565

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

93. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

566

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

VIII. Оценка результатов деятельности

94. В детском дошкольном учреждении разработан порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ (ЛНА детского дошкольного учреждения), который включает:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

567

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

95. В детском дошкольном учреждении определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение

568

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);
в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

569

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

96. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся трехступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

97. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:
а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

570

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

571

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

98. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

572

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников учреждения, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

99. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

100. Результаты контроля использует руководство детского дошкольного учреждения для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

IX. Улучшение функционирования СУОТ

573

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

101. В целях улучшения функционирования СУОТ определяют и реализуют мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

102. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и

574

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

103. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определен в ЛНА детского дошкольного учреждения с учетом специфики деятельности детского дошкольного учреждения.

104. Корректирующие действия разрабатывают в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний

575

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

105. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

576

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

Х. Заключительные положения

106. Положение о СУОТ детского дошкольного учреждения устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

107. Оценка соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

577

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

108. При разработке данного Положения использованы документы:

- приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

578

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

579

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №10
к коллективному договору на 2024-2027 гг

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда

582

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

в МАДОУ «ЦРР - детский сад №16»

Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

583

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1.2. Данное Положение разработано с целью организации совместных действий администрации ДОУ, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.3. На основе Положения приказом заведующего ДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждается положение о комиссии по охране труда (далее - Комиссия) с учетом специфики деятельности ДОУ.
- 1.4. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

584

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1.5. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ДООУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.6. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность ДООУ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

585

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами ДООУ.

2. Задачи Комиссии

На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

586

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий администрации ДОУ, работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.
- 2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов ДОУ по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.
- 2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью

587

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 2.4. Подготовка и представление предложений по улучшению условий и охраны труда в ДОУ по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
 - 2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.
 - 2.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам

588

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

- 3.1. Рассмотрение предложений администрации ДООУ, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.
- 3.2. Участие в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

589

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений администрации ДООУ по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.
- 3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

590

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, контроль за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников и воспитанников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

591

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3.8. Участие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.
- 3.9. Содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 3.10. Содействие заведующему ДОУ в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также осуществлению

592

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка

- контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.11. Участие во внедрении более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации с целью создания безопасных условий труда.
- 3.12. Подготовка и представление заведующему ДОУ предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.
- 3.13. Подготовка и представление заведующему ДОУ, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных

593

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
- 3.14. Участие в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).
- 3.15. Участие в работе по пропаганде охраны труда в ДОУ, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда, повышению эффективности обучения воспитанников навыкам безопасного поведения.

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

594

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29.12.2012 года,
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 4.1. Запрашивать у администрации ДОУ информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения заведующего ДОУ, руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

595

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.
- 4.5. Вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением

596

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Порядок создания и работы Комиссии

- 5.1. Комиссия создается по инициативе заведующего ДОУ и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей администрации ДОУ и представительного органа работников ДОУ.
- 5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников ДОУ, организационной структуры, специфики организации и других

597

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы администрации и работников.
- 5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители со стороны администрации выдвигаются заведующим ДОУ. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) заведующего ДОУ.
- 5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило,

598

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

является непосредственно заведующий ДОУ, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем - работник службы охраны труда.

- 5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.
- 5.6. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- 5.7. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган

599

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий ДООУ вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

- 5.8. Обеспечение деятельности Комиссии, ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ДООУ.

6. Заключительные положения

600

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 6.1. Положение является локальным нормативным актом, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего ДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа, принимается на Общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения.
- 6.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании Общего собрания работников ДОУ.
- 6.3. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.

601

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к коллективному договору на 2024-2027 гг

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по урегулированию споров между участниками
образовательных отношений работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

604

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273).

1.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 16» (далее соответственно - Комиссия, организация) создаётся в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, за исключением споров, для которых установлен иной порядок

605

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 29 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

рассмотрения".

В соответствии со статьями 381-382 Трудового кодекса Российской Федерации неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) рассматриваются комиссией по трудовым спорам.

В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ защита и восстановление прав и законных интересов несовершеннолетних

606

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

обеспечивается комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок создания и организации работы Комиссии, её функции и полномочия, регламент работы, порядок принятия и оформления решений Комиссии.

1.4. Изменения в Положение могут быть внесены только по согласованию с профсоюзным комитетом организации.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 273, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, содержащими

607

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

нормы, регулирующие отношения в сфере образования, локальными нормативными актами образовательной организации, коллективным договором и настоящим Положением.

2. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РАБОТЫ КОМИССИИ

2.1. Комиссия создается приказом заведующего МАДОУ из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и представителей работников организации в количестве не менее 3 (трех) человек от каждой стороны при участии заведующего МАДОУ.

2.2. Делегирование представителей участников образовательных отношений в состав Комиссии осуществляется соответственно общим собранием работников и общим

608

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

родительским собранием.

2.3. Срок полномочий Комиссии — 2года.

2.4. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии предусмотрено в следующих случаях:

- 1) на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из её состава;
- 2) по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- 3) в случае прекращения членом Комиссии образовательных или трудовых отношений с организацией.

2.5. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в её состав

609

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

делегуется иной представитель соответствующей категории участников образовательных отношений в порядке, установленном пунктом 2.2. настоящего Положения.

2.6. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

2.7. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

2.7. Координацию деятельности Комиссией осуществляет председатель, избираемый простым большинством голосов членов Комиссии из числа лиц, входящих в её состав.

2.8. Председатель Комиссии осуществляет следующие функции и полномочия:

1) распределение обязанностей между членами Комиссии;

610

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1) утверждение повестки заседаний Комиссии;
- 2) созыв заседаний Комиссии;
- 3) председательство на заседаниях Комиссии;
- 4) подписание протоколов заседаний и иных исходящих документов Комиссии;
- 5) общий контроль за исполнением решений, принятых Комиссией.

2.9. Заместитель председателя Комиссии назначается решением председателя Комиссии из числа её членов.

2.10. Заместитель председателя Комиссии осуществляет следующие функции и полномочия:

- 1) координация работы членов Комиссии;

611

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 2) подготовка документов, вносимых на рассмотрение Комиссии;
 - 3) выполнение обязанностей председателя Комиссии в случае его отсутствия.
- 2.11. Секретарь Комиссии назначается решением председателя Комиссии из числа её членов.
- 2.12. Секретарь Комиссии осуществляет следующие функции:
- 1) регистрация заявлений, поступивших в Комиссию;
 - 2) информирование членов Комиссии в срок не позднее 5 рабочих дней до дня проведения заседания Комиссии о дате, времени, месте и повестке заседания;
 - 3) ведение и оформление протоколов заседаний Комиссии;

612

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4) составление выписок из протоколов заседаний Комиссии и предоставление их лицам и органам, указанным в пункте 41 настоящего Положения;

5) обеспечение текущего хранения документов и материалов Комиссии, а также обеспечение их сохранности.

2.13. Члены Комиссии имеют право:

1) участвовать в подготовке заседаний Комиссии;

2) обращаться к председателю Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

3) запрашивать у руководителя организации информацию по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

613

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4) в случае предполагаемого отсутствия на заседании Комиссии доводить до сведения Комиссии своё мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу;

5) выражать в случае несогласия с решением, принятым на заседании Комиссии, особое мнение в письменной форме, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии;

6) вносить предложения по совершенствованию организации работы Комиссии.

2.14. Члены Комиссии обязаны:

1) участвовать в заседаниях Комиссии;

2) выполнять функции, возложенные на них в соответствии с настоящим

614

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Положением;

3) соблюдать требования законодательства при реализации своих функций;

4) в случае возникновения у них конфликта интересов сообщать об этом председателю Комиссии и отказываться в письменной форме от участия в соответствующем заседании Комиссии.

2.15. Члены Комиссии не вправе разглашать сведения и соответствующую информацию, полученную ими в ходе участия в работе Комиссии, третьим лицам.

3. ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ

3.1. При поступлении заявления от любого участника образовательных отношений Комиссия осуществляет следующие функции:

615

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1) рассмотрение жалоб на нарушение участником образовательных отношений:
 - а) правил внутреннего распорядка воспитанников и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, устанавливающих требования к воспитанникам;
 - б) образовательных программ организации, в том числе рабочих программ специалистов и воспитателей МАДОУ;
 - в) иных локальных нормативных актов по вопросам реализации права на образование.
- 2) установление наличия или отсутствия конфликта интересов педагогического работника;

616

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3) справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогическими работниками;

3.2. Комиссия не вправе осуществлять рассмотрение и урегулирование споров участников образовательных отношений с другими участниками отношений в сфере образования.

3.3. По итогам рассмотрения заявлений участников образовательных отношений Комиссия имеет следующие полномочия:

1) установление наличия или отсутствия нарушения участниками образовательных отношений локальных нормативных актов по вопросам реализации права на образование, а также принятие мер по урегулированию ситуации;

617

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2) принятие решения в целях урегулирования конфликта интересов педагогического работника при его наличии;

3) установление наличия или отсутствия нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, принятие при наличии указанного нарушения мер по урегулированию ситуации, в том числе решения о целесообразности или нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания;

4) вынесение рекомендаций различным участникам образовательных отношений в целях урегулирования или профилактики повторного возникновения ситуации, ставшей предметом спора.

4. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОМИССИИ

618

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.1. Заседания Комиссии проводятся на основании письменного заявления участника образовательных отношений, поступившего непосредственно в Комиссию или в адрес руководителя организации, с указанием признаков нарушений прав на образование и лица, допустившего указанные нарушения.

4.2. В заявлении указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя, а также несовершеннолетнего воспитанника, если заявителем является его родитель (законный представитель);
- 2) основания, по которым заявитель считает, что реализация его прав на образование нарушена;
- 3) требования заявителя.

619

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.3. В случае необходимости в подтверждение своих доводов заявитель прилагает к заявлению соответствующие документы и материалы либо их копии.

4.4. Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации заявлений.

4.5. Комиссия обязана провести заседание в течение 10 дней со дня подачи заявления.

4.6. При отсутствии в заявлении информации, предусмотренной подпунктами 1-3 пункта 4.2. настоящего Положения, заседание Комиссии его рассмотрению не проводится.

4.7. Участник образовательных отношений имеет право лично присутствовать при рассмотрении его заявления на заседании Комиссии.

620

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

В случае неявки заявителя на заседание Комиссии заявление рассматривается в его отсутствие.

4.8. При необходимости и в целях всестороннего и объективного рассмотрения вопросов повестки Комиссия имеет право приглашать на заседание иных лиц, имеющих отношение к рассматриваемому вопросу.

4.9. По запросу Комиссии руководитель организации в установленный Комиссией срок представляет необходимые документы.

4.10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 (двух третей) членов Комиссии.

5. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ

621

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.1. По результатам рассмотрения заявления участника образовательных отношений Комиссия принимает решение в целях урегулирования разногласий.

5.2. В случае установления факта нарушения права на образование Комиссия принимает решение, направленное на его восстановление, в том числе с возложением обязанности по устранению выявленных нарушений.

5.3. Решение Комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от общего числа членов Комиссии, принявших участие в заседании. В случае равенства голосов решение принимается в пользу участника образовательных отношений, действия или бездействие которого оспаривается.

5.4. Решения Комиссии оформляются протоколами заседаний, которые

622

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

подписываются всеми присутствующими членами Комиссии.

5.5. Решения Комиссии в виде выписки из протокола заседания в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня его проведения предоставляются заявителю и лицу, на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений (в случае установления факта нарушения права на образование), руководителю организации и профсоюзному комитету организации по запросу.

5.6. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации и подлежит исполнению в срок, предусмотренный указанным решением.

5.7. В случае если заявитель не согласен с решением Комиссии по своему

623

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

обращению, то он может воспользоваться правом на защиту и восстановление своих нарушенных прав и законных интересов в судебном порядке.

5.8. Срок хранения документов и материалов Комиссии в организации составляет 3 (три) года

ПРИЛОЖЕНИЕ №12
к коллективному договору на 2024-2027 гг

Положение о защите персональных данных работников

624

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по обработке персональных данных работников (далее – Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №16» Ново – Савиновского района г. Казани (далее МАДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных», постановлением Правительства РФ от 15.09.2008г. №687 "Об утверждении Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети Интернет и обновления

625

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

информации об образовательной организации, утвержденный Постановлением правительства от 10.07.2013г. № 582.

1.2. Цель разработки Положения – определение порядка обработки персональных данных работников МАДОУ; обеспечение защиты прав и свобод работников МАДОУ при обработке их персональных данных, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников МАДОУ. За невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. Порядок ввода в действие и изменения Положения.

1.3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим МАДОУ и действует бессрочно, до замены его новым положением.

626

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 1.3.2. Все изменения в Положение вносятся приказом.
- 1.4. Все работники МАДОУ должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.
- 1.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении 75 лет срока их хранения, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии МАДОУ, если иное не определено законом.

2. Основные понятия и состав персональных данных работников.

- 2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

627

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- персональные данные работника – любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации работнику, в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями;
- обработка персональных данных – сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распределение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных работников МАДОУ;

628

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным работников, требование не допускать их распространения без согласия работника или иного законного основания;
- распространение персональных данных — действия, направленные на передачу персональных данных работников определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных работников в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным работников каким-либо иным способом;

629

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- использование персональных данных — действия (операции) с персональными данными, совершаемые должностным лицом МАДОУ в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении работников либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц;
- блокирование персональных данных — временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных работников, в том числе их передачи;
- уничтожение персональных данных — действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе

630

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

персональных данных работников или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников;

- обезличивание персональных данных — действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному работнику;
- общедоступные персональные данные — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.
- информация — сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

631

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– документированная информация — зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

2.2. В состав персональных данных работников МАДОУ входят документы:

- анкетные и биографические данные;
- образование;
- сведения о трудовом и общем стаже;
- о предыдущем месте работы;
- сведения о составе семьи;
- сведения о социальных льготах;

632

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- специальность, занимаемая должность;
- адрес места жительства; домашний телефон;
- наличие судимостей и (или) факта уголовного преследования;
- результаты медицинского осмотра на предмет пригодности к осуществлению трудовых обязанностей;
- содержание трудового договора;
- подлинники и копии приказов по личному составу;

633

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- личные дела и трудовые книжки сотрудников;
 - основания к приказам по личному составу;
 - дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям.
- 2.2.1. Данные документы являются конфиденциальными.
- 2.3. Комплекс документов, сопровождающий процесс оформления трудовых отношений работника в МАДОУ при его приеме, переводе и увольнении.
- 2.3.1. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в МАДОУ, должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в

634

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, либо трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих воинскому учету;

635

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

636

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3.2. При оформлении работника в МАДОУ работником отдела кадров заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О. работника, дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);
- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу;

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;
- сведения об аттестации;

637

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- сведения о повышении квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;
- сведения о месте жительства и контактных телефонах.

2.3.3. В МАДОУ создаются и хранятся следующие группы документов, содержащие данные о работниках в единичном или сводном виде:

2.3.3.1. Документы, содержащие персональные данные работников (комплексы документов, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на

638

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

работу, переводе, увольнении; проведению собеседований с кандидатом на должность; подлинники и копии приказов по личному составу; личные дела и трудовые книжки работников; дела, содержащие основания к приказу по личному составу; дела, содержащие материалы аттестации работников; служебных расследований; справочно-информационный банк данных по персоналу (картотеки, журналы); подлинники и копии отчетных, аналитических и справочных материалов, передаваемых руководству МАДОУ, руководителям структурных подразделений; копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения).

639

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2.3.3.2. Документация по организации работы структурных подразделений (должностные инструкции работников, приказы, распоряжения, указания руководства МАДОУ); документы по планированию, учету, анализу и отчетности в части работы с персоналом МАДОУ.

3. Сбор, обработка и защита персональных данных

3.1. Порядок получения персональных данных.

3.1.1. Все персональные данные работника МАДОУ следует получать у него самого. Работник принимает решение о предоставлении своих персональных данных и дает согласие на их обработку своей волей и в своем интересе, за исключением случаев

640

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

обязательного предоставления субъектом персональных данных своих персональных данных в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано работником.

Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Должностное лицо работодателя должно сообщить работнику МАДОУ о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

641

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.1.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника ДОУ о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

Обработка указанных персональных данных работников работодателем возможна только с их согласия либо без их согласия в следующих случаях:

– персональные данные являются общедоступными;

642

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– персональные данные относятся к состоянию здоровья работника и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;

– по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.1.3. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников только с их письменного согласия.

3.1.4. Письменное согласие работника на обработку своих персональных данных должно включать в себя:

643

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;
- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

644

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

– срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.
Образец заявления о согласии работника на обработку персональных данных см. в приложении 1 к настоящему Положению.

3.1.5. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

- 1) обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определяющего полномочия работодателя;
- 2) обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;

645

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- 3) обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;
- 4) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

3.2. Порядок обработки, передачи и хранения персональных данных.

3.2.1. Работник МАДОУ предоставляет представителю работодателя организации достоверные сведения о себе. Представитель работодателя МАДОУ проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами.

646

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.2.2. В соответствии со ст. 86, гл. 14 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина заведующий МАДОУ (Работодатель) и его представители при обработке персональных данных работника должны соблюдать следующие общие требования:

3.2.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

647

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.2.2.2. При определении объема и содержания, обрабатываемых персональных данных Работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.2.2.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, Работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.2.2.4. Для обеспечения внутренней защиты персональных данных работников необходимо соблюдать ряд мер: ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;

648

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками; рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации; знание работником требований нормативно - методических документов по защите информации и сохранении тайны; наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных; организация порядка уничтожения информации; своевременное выявление нарушения требований разрешительной системы доступа работниками подразделения; воспитательная и разъяснительная работа с сотрудниками подразделения по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными документами.

649

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.2.2.5. Защита персональных данных сотрудника на электронных носителях. Все папки, содержащие персональные данные сотрудника, должны быть защищены паролем, который сообщается инспектору по кадрам и (или) секретарю руководителя.

3.2.2.6. Работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами МАДОУ, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.2.2.7. Во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен.

650

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

3.2.2.8. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

4. Передача и хранение персональных данных.

4.1. При передаче персональных данных работника Работодатель должен соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях

651

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных работников в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие

652

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах Организации в соответствии с настоящим Положением.

4.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

653

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

4.1.7. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Хранение и использование персональных данных работников:

4.2.1. Персональные данные работников обрабатываются и хранятся в МАДОУ.

654

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

4.2.2. Персональные данные работников могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение как на бумажных носителях, так и в электронном виде — локальной компьютерной сети и компьютерной программе.

4.3. При получении персональных данных не от работника (за исключением случаев, если персональные данные были предоставлены работодателю на основании федерального закона или если персональные данные являются общедоступными) работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;

655

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные настоящим Федеральным законом права субъекта персональных данных.

5. Доступ к персональным данным работников.

5.1. Право доступа к персональным данным работников имеют:

- заведующий МАДОУ;
- заместители заведующей;
- бухгалтер;
- экономист;
- уполномоченный представитель работодателя по приказу

656

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных работников МАДОУ. Образец обязательства в Приложении №2.

5.2. Работник МАДОУ имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника.

5.2.2. Требовать от Работодателя уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших,

657

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», который устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

неточных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

5.2.3. Получать от Работодателя:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

658

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

5.2.3. Требовать извещения Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Работодателя при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения руководителя.

5.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии работников.

659

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

6.1. Согласно ст. 85 Трудового кодекса РФ персональными данными работника признается информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

6.2. Принимая на работу нового сотрудника, работодатель должен сообщить ему о целях получения персональных данных, о характере подлежащих получению персональных данных работника, а также предупредить о последствиях отказа сотрудника дать письменное согласие на получение таких сведений.

660

Согласовано

с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято

на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено

Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации, заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.3.Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, а также данные о членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности. В соответствии со ст. 24 Конституции РФ в случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

6.4.Работодатель при принятии решений, затрагивающих интересы сотрудника, не имеет права основываться на его персональных данных, предоставленных исключительно в результате автоматизированной обработки или электронного получения. Руководитель

661

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

обязан обеспечить защиту персональных данных сотрудника от неправомерного использования или утраты.

6.5. Работников следует ознакомить под расписку с документами организации, которые устанавливают порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области, при этом сотрудники не должны отказываться от прав на сохранение и защиту тайны.

6.6. Ответственность за распространение персональных данных несет в первую очередь работодатель, а также ответственные лица: представитель работодателя, отвечающий за сохранность этих данных, согласно условиям трудового договора или должностной инструкции.

662

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.7.Главное условие защиты персональных данных – четкая регламентация функций представителей работодателя, а также принадлежности работникам документов, дел, картотек, журналов персонального учета и баз данных.

6.8.Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность согласно федеральным законам.

6.9.К сотруднику, за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера, работодатель вправе применять предусмотренные Трудовым Кодексом дисциплинарные взыскания, а именно:

663

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

- замечание;
- выговор;
- увольнение;

6.9.1. Работодатель может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе при разглашении охраняемой законом тайны, ставшей сотруднику известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.9.2. В соответствии с Гражданским Кодексом лица, незаконными методами получившие информацию, составляющие конфиденциальную тайну, обязаны возместить причиненные убытки, причем такая же обязанность возлагается и на работников.

664

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__» _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулл

ПОЛОЖЕНИЕ о формировании и использовании фонда премирования и и поощрительных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "ЦРР - детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.9.3. Помимо этого сотрудники, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

6.9.4. К уголовной и административной ответственности привлекаются руководитель организации, представители руководителя, виновные в разглашении персональных данных работника, или же другое должностное лицо, отдавшее распоряжение использовать то или иное ограничение или самостоятельно исполнившее данное распоряжение.

665

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол №__
от «__»____202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024 г.
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 10 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16», устанавливающим порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

6.9.5. Неправомочность деятельности органов государственной власти и организаций по сбору и использованию персональных данных может быть установлена в судебном порядке.

666

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол № _____
от « _____ » _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16»
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 20.04.2024
Заведующий МА
«ЦРР – детский сад
_____ Шайдулла

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании фонда премирования и и
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка дошкольного сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № _____» устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации и заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разработано работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников, утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Шайдуллина Елена Васимовна	
ДОЛЖНОСТЬ Заведующая	
СЕРТИФИКАТ 60AA8390EAF43AF9E0906107C56EABF6	ПОДПИСАН 25.10.2024 08:40:26 MSK
ПОДПИСЬ ВЕРНА	